



INDUSTRI ENERGI

ÅRSRAPPORT FOR 2016

FORBUNDETS STYRE

Arbeidsutvalg

- I Leif Sande, leder
- I Frode Alfheim, nestleder
- I Terje Valskår, nestleder
- I Solfrid Horne-Moe
- I Asle Reime
- I Ommund Stokka

I tillegg møter sekretariatssjef Espen Løken, økonomisjef Gabriel Birkeland, kommunikasjonssjef Christine M Christensen, HR- og kvalitetssjef Christopher Birknes (fra 1.11) og juridisk sjef Eyvind Mossige uten stemmerett.

Arbeidsutvalget har hatt 24 møter i løpet av 2016

Styremedlemmer

Lill-Heidi Bakkerud, Arild Berntsen, Rolf Bolstad, Aase Fintland, Tone Helen Hanken, Per Øistein Kivijärvi, Per Martin Labråten, Frode Larsen, Knut Nesland, Elna Nybakk, Svein Harald Riise, Tone Thon, Eivind Torvik og Thomas Pedersen (fra 14.6).

Dessuten har følgende møtt med tale- og forslagsrett: Tor-Morten Thorsen (1. vara), Tor-Bjarte Jakobsen (2. vara), Ørjan Normann (3. vara), Tom Jacobsen (4. vara), Bente Havre og Ketil Krohn-Pettersen (ansattvalgte), Maren Marie Wilhelmsen, Ungdomsutvalget, Jan Godfrey (til 1.10) og Michal Jan Warecki (fra 1.10), Studentutvalget.

I tillegg har møtt sekretariatssjef, økonomisjef, juridisk sjef, kommunikasjonssjef og HR- og kvalitetssjef (fra 1.11) og nødvendig administrativ støtte.

Forbundsstyret har hatt 11 møter i løpet av 2016, hvorav ett telefonmøte.

FORKORTELSER

- I ALT Organisasjon for Administrative Ledende og Tekniske stillinger. Et uavhengig fagforbund med samarbeidsavtale med Industri Energi
- I AMS Aluminiumsindustriens Miljøsekretariat
- I Atil Arbeidstilsynet
- I EASA European Aviation Safety Agency
- I HMS Helse, miljø og sikkerhet
- I HVO Hovedverneombud
- I IA Inkluderende arbeidsliv
- I ILO International Labour Organization (FNs arbeidslivsorganisasjon)
- I IN Industriansatte i Norden
- I ITF Den internasjonale transportarbeiderføderasjonen
- I ITUC International Trade Union Confederation
- I KONKRAFT Konkurranseskraft på norsk sokkel
- I MoTo Medlems- og tillitsvalgtopplæring for fagorganiserte
- I NOG Norsk olje og gass
- I NORSOK Norsk sokkels konkurranseposisjon
- I NR Norges Rederiforbund
- I NSOB Nettverk for Sikkerhets Og Beredskapsopplæring
- I OED Olje- og energidepartementet
- I OSA Oljeserviceavtalen
- I OSO Oljearbeidernes sosiale ordninger
- I Ptil Petroleumstilsynet
- I RMT National Union of Rail, Maritime and Transport Workers (UK)
- I ROGWU Russian Oil, Gas, and Construction Workers' Union

INNHALDSFORTEGNELSE

Forbundets styre	2
Arbeidsutvalg	2
Styremedlemmer	2
Forkortelser	3
Innledning	6
Tariff	7
Forhandlinger	7
Pensjon	7
Andre saker	8
Organisasjon, rekruttering, verving	8
Kampanjer	8
Oppfølging av lokalavdelingene	8
Industri Energi forum	9
Profilering	9
SKALA	9
Kompetanse	10
Kurs og konferanser	10
Utdanningsstipend	10
Ungdomsarbeid	11
Studentarbeid	12
Arbeidslivskampanjer og inspektorater	13
Kampanje for flerbruksfartøy på norsk sokkel	13
Inspektoratene mot sosial dumping	13
Vaskerier og renserier	13
Medlemssenter og fordeler	15
Samfunnspolitikk	16
Petroleumsvirksomhet	16
Fastlandsindustrien	16
Helse, miljø- og sikkerhet	16
Europakontoret	18
Økonomi, personal og IKT	19
Forbundets administrasjon	19
Forbundets økonomi	19
Forbundets organisasjon	19
Tariffoppgjør – forhandlinger mellom Fellesklubben og Industri Energi	19
Rutiner og systemer	19

Forbundets eierskap	21
Industri Energi Holding AS	21
Leiligheter	21
Media	21
Sparebank1	21
Bank1 / Sparebanken Hedmark	21
Andre eiendeler	21
Juridisk	22
Kommunikasjon	23
Websidene	23
Sosiale medier	23
Internasjonalt	24
Internasjonale faglige organisasjoner	24
Samarbeid med søsterforbund	24
Norske sivilsamfunnsorganisasjoner	24
Olje for utvikling (OfU)	25
Lokale avdelinger og fagforeninger	25
Solidaritetsfondet	25
Arthur Svenssons pris for faglige rettigheter	25
Landsstyret og sentrale utvalg	26
Landsstyret	26
LOs representantskap	26
Kontrollkomiteen	26
HMS-utvalget	26
Helikopterutvalget	26
Kompetanseutvalget	27
Lønns- og pensjonsutvalget	27
Ungdomsutvalget	27
Studentutvalget	27
Skala-utvalget	27

INNLEDNING

I år kunne forbundet feire tiårs jubileum. Gjennom disse ti årene har de tidligere forbundene vokst sammen til et stort og livskraftig forbund som slåss for medlemmene både i landindustrien og i olja. Det har vært en formidabel medlemsvekst siden stiftelsen selv om vi det siste året for første gang har hatt en medlemsnedgang på grunn av de store nedbemanningene i oljeindustrien.

I 2016 har vi hatt flere store kampanjer. Vi har intensivert kampanjen mot utlandskabler som vil fordyre krafta for både industrien og husholdningene. Og vi har fortsatt arbeidet for å ordne opp i forholdene på flerbbruksfartøy der de ansatte ikke omfattes av norske lover. Dette innebærer både en politisk kamp for at norsk lov skal gjelde om bord på fartøyene og en kamp for å få tariffavtaler hos undervannsentreprenørene. I tillegg hadde vi organisasjonskampanjer rettet mot Nordland, Trøndelag og flyteriggene offshore, ved siden av en egen jubileumskampanje i Møre og Romsdal i forbindelse med feiringen av jubileet på Sunndalsøra.

Situasjonen i oljeindustrien med nedbemanning og lave oljepriser preget tariffoppgjøret. Vi fikk likevel et historisk tariffoppgjør for vaskeri- og renseriarbeiderne våre etter en intens verve- og skoleringskampanje som har vært gjennomført siden 2014 da vi ble møtt med tvungen lønnsnemnd. Medlemmene våre fikk et reallønnsløft, og vi fikk gjennomslag for reguleringsbestemelsen som arbeidsgiverne ikke en gang ville snakke med oss om for to år siden.

Tariffoppgjøret vil ellers huskes best for streiken i oljeservice som vi måtte kjøre etter at arbeidsgiverne gikk i kompaniskap med konkurrenten vår, SAFE, som skrev under på en drittavtale før vi hadde forhandlet ferdig. Etter flere ukers streik vant vi fram og oppnådde viktige forbedringer for denne gruppa!

Vi har gjennom det siste året fått tragiske påminnelser om at oljevirkksomheten er en farlig industri. På tampen av fjoråret mistet et av våre medlemmer livet da riggen COSL Innovator ble rammet av en voldsom bølge, og 29. april skjedde den tragiske helikopterulykken ved Turøy der 13 personer omkom, flere av dem våre medlemmer.

Også dette året har vært sterkt preget av nedturen i oljevirkksomheten der storparten av medlemmene våre jobber. I mange bedrifter har det vært store nedbemanninger og mange av våre medlemmer har mistet jobben. Dette er selvsagt tøffest for dem som er rammet, men også mange

tillitsvalgte og saksbehandlere har hatt et vanskelig og belastende år. Heldigvis går det bedre i landindustrien der vi ser gledelige nyinvesteringer i flere bedrifter.

Vi har en solidaritetsprofil som vi er stolte av, der 3 % av våre kontingentinntekter brukes til aktivt solidaritetsarbeid. Arthur Svensson-prisen som i år ble delt ut for sjuende gang og som får stadig mer oppmerksomhet, er en viktig del av dette. I år gikk prisen til organisasjonen LabourStart som driver nyhetsformidling og kampanjer mot brudd på faglige rettigheter.

Med virkning fra 1. september ble Min Advokat stiftet som følge av beslutningen om å insource advokattjenestene som har vært levert fra Help forsikring, dvs. privatrettslig hjelp til medlemmene. Som følge av dette ble det ansatt flere advokater og etablert et kontaktsenter for å håndtere henvendelsene.

Det har skjedd store forandringer for de ansatte i forbundet. I Oslo flyttet vi tidlig på året ut av trangboddheten inn i egne romslige lokaler ved Youngstorget, og byggingen av nytt bygg i Youngsgata som skal huse mange leietakere, kom for alvor i gang. I Stavanger flyttet vi midlertidig inn i leide lokaler i Badehusgata i påvente av opprusting og nybygg i Kongsgata.

På tampen av året ble det klart at forbundsleder Leif Sande stiller som kandidat fra Hordaland til Stortingsvalget 2017. For at et mest mulig representativt organ skal kunne velge ny forbundsleder, vedtok landsstyret å framskynde neste ordinære landsmøte til 28-30. april 2017. Innen forslagsfristen 25.12 hadde det kommet inn over 400 forslag fra lokalavdelingene, flere enn noen gang i forbundets historie.

Tariff

Forhandlinger

Det er opprettet 1441 (1147 i 2015) nye saker og avsluttet 1391 (1212) saker i 2016. Foruten saker knyttet til tariffspørsmål har året vært preget av en rekke saker knyttet til nedbemanning og oppsigelser. For 2016 registrerte vi 423 nye saker mot 227 året før.

Samarbeidet med advokatkontoret Endresen, Brygfeldt og Torall AS har fungert godt og de har kjørt flere av oppsigelsesakene. Avtalen har vært viktig for oss og for medlemmene.

Krisen i oljebransjen har medført store kutt i en rekke av våre selskaper. Kravet til underleverandører, oljeservice og andre som leverer tjenester til industrien om billigere kontrakter har medført stort press på våre tillitsvalgte og medlemmer.

Flere av selskapene har forsøkt seg på reforhandling av lokale avtaler, avtaler om reduksjon i arbeidstid og lønn, bortfall av bonuser og innstramming av annen aktivitet. Likeledes ser vi en økt pågang av krav om endring i arbeids- og innarbeidningsordninger, ofte knyttet til at operatør i prosjektene forlanger minimumsløsninger.

I tillegg til vanlige tariffsaker knyttet til overenskomstene, får vi spørsmål vedrørende europeiske samarbeidsutvalg og styrearbeid, omstillinger, fusjonering, endring av eierforhold, arbeidsavtaler, spørsmål knyttet til fagopplæring og saker knyttet til permitteringer, innleie og entreprise.

Tariffoppgjøret

Situasjonen i oljeindustrien med nedbemanning og lave oljepriser preget oppgjøret, og hadde også innvirkning på situasjonen til den landbaserte industrien. NHO forventet reallønnsnedgang og partene var forberedt på et lavt oppgjør.

Frontfaget var først ute og resultatet på 2,4% fra dette oppgjøret preget alle våre forhandlinger.

Våre avtaler med Norsk Industri ble gjennomført i tråd med frontfagoppgjøret, i tillegg til justeringer i overenskomstene. Forhandlingene var til dels vanskelige, og vi møtte en motpart som var lite villige til å finne løsninger. Alle avtalene med Norsk Industri fant enighet i forhandlinger.

Den tragiske Helikopterulykken på Turøy preget tariffforhandlingene på NOG området. De kom som følge av denne i gang noe senere enn planlagt.

Oppgjørene med Norsk Olje og Gass ble en helt annen opplevelse enn oppgjørene med Norsk Industri. Sjelden har vi opplevd en motpart som på en så uprofesjonell måte har håndtert en forhandling. Arbeidsgiverne var ikke villige til å legge frontfaget til grunn heller. Alle våre overenskomster med NOG måtte til mekling for å finne løsning.

Oljeserviceoppgjøret som var svært spesielt fant ikke løsning, og det ble streik.

NR-oppgjørene var preget av situasjonen i bransjen. For NR- Flyt måtte man i mekling for å finne en løsning. Resultatet var i tråd med øvrige oppgjør.

Hovedoppgjøret for 2016 ble utfordrende for oss og tillitsvalgte, men med god gjennomføring og dyktige forhandlingsdelegasjoner kom vi havn også i 2016.

Oljeservicestreiken

Under forhandlingene på oljeserviceavtalen ble det enighet med Norsk Olje og Gass (NOG) om at forhandlingene skulle utsettes til etter de andre avtalene var ferdig meklet for å unngå storkonflikt på sokkelen.

Før forhandlingene ble gjenopptatt, valgte NOG å mekle ferdig parallellavtalen som de har med YS-forbundet SAFE. LO mente dette var tariffbrudd på ufravikelighetsklausulen i avtalen, og tok saken for arbeidsretten. Arbeidsretten gav NHO/NOG medhold. Under meklingen søkte NOG å forplikte Industri Energi med SAFE sitt meklingsresultat. Det var ingen forhandlingsvilje og meklingen endte i streik.

Streik varte i hele 3 uker. Oppslutningen var meget god, og tillitsvalgte og medlemmer ute fulgte opp streiken på en meget god måte. Etter 3 uker kom partene til enighet, og vi fikk på plass en bedre avtale enn hva SAFE oppnådde i sin mekling.

Etter at streiken ble avblåst, valgte NOG å gå til SAFE for å innfri et av deres forhandlingskrav uten å informere LO/ Industri Energi om dette i forkant eller drøfte. Industri Energi og LO har reagert sterkt på at et YS-forbund som representerer 650 medlemmer, brukes til å forplikte LO-forbundet Industri Energis 6500 medlemmer på samme område. Tariffbruddet er bevisst og kalkulert med formål om å styrke et mindretallsforbund i YS på bekostning av et LO-forbund. NOGs tariffbrudd blir forfulgt rettslig.

Pensjon

Samarbeidet med Tredjepart har vært viktig og har fungert godt. Tilbudet om personlig rådgivning er et godt tilbud til medlemmene. I underkant av 100 (196 i 2015) medlemmer benyttet seg av muligheten for personlig pensjonsrådgivning.

Bevissthet rundt pensjon i bedriftene er svært viktig og avtalen med Tredjepart har bidratt til at flere har tatt hensyn til utfordringene hvor personer som nærmer seg pensjonsalder har blitt tatt særlig hensyn til ved oppsigelser.

Flere av våre bedrifter har og valgt Tredjepart som ressurs i hjelp ved omstillingsprosesser og foredrag vedrørende pensjon.

Det er og i året som er gått blitt enighet om en ny modell for pensjon for sjømenn med overgang fra ytelse til innskudd. I forhandlingene ble det gjort ytterligere forbedringer som at nattillegget skal inngå i grunnlaget noe som gir en betydelig bedre ordning.

Andre saker

Det siste året har i stor grad vært preget av nedbemanning i offshoresektoren. Dette har og smittet over på deler av den landbaserte industrien. Dette har preget arbeidet i avdelingen og behov for informasjon har vært stort. Kontakten mot de tillitsvalgte i bedriftene har vært en svært viktig og prioritert oppgave. Mange tillitsvalgte har opplevd et tøft år og dette har også preget arbeidet i forbundet.

ORGANISASJON, REKRUTTERING, VERVING

Ved utgangen av året var medlemstallet, inkludert assosierte medlemmer, 58.532, mens vi ved inngangen til året hadde 60.756. Denne store nedgangen på over 2000 medlemmer skyldes de store nedbemanningene i oljeindustrien. Forbundet hadde til dels stor medlemsvekst i alle fylker bortsett fra Rogaland og Oslo der nedgangen til gjengjeld har vært betydelig, henholdsvis 9236 og 1415 i løpet av året. I alt meldte 4672 (4981 i 2015) seg inn i forbundet i løpet av året, mens vi mistet 6638 (4450) av ulike grunner. 20 % av de yrkesaktive medlemmene er kvinner.

Ved årsskiftet hadde vi 506 (524) elevmedlemmer, 1728 (1681) lærlingemedlemmer og 2565 (3125) studentmedlemmer. Per 31.12 hadde vi 10.839 (12.378) unge medlemmer ifølge LOs statistikk over medlemmer til og med 30 år.

Tallene viser at det foregår en omfattende verving, og gjennom bl.a. systematisk oppringing av medlemmer er antall strykninger atskillig lavere enn de ellers ville vært. Ca 20 % av utmeldinger er forhindret på denne måten. Tross medlemsnedgangen bekrefter vi vår posisjon som LOs fjerde største forbund.

Konkurransen mellom Industri Energi og andre forbund utenfor har vært sterk særlig i oljeindustrien. Som i 2015 har vi tatt flere medlemmer fra SAFE enn omvendt (+47). Også Lederne og Negotia har vi et positivt

utvekslingsforhold til (+52 og +15), mens vi har tapt medlemmer til Tekna (-38) og NITO (-37).

Kampanjer

Forbundet organiserte fire store kampanjer i 2016; en kampanje i Nordland, en i Trøndelagsfylkene, en retta mot flyteriggområdet offshore, og i tillegg gjennomførte vi en to ukers kampanje i forbindelse med forbundets tiårs jubileum i Møre og Romsdal. Disse kampanjene har medvirket til medlemsvekst i fastlandsindustrien og til at vi har fortsatt trenden med å få flere medlemmer fra SAFE og Lederne over til oss.

Forbundet har også hatt fokus på heliportene, og hadde vellykkede stands på de fleste heliportene rett før jul.

Oppfølging av lokalavdelingene

Fokuset i reisevirksomheten har vært å støtte opp om det lokale klubbarbeidet. Reiser og besøk har vært gjort i forbindelse med kampanjer og i tett samarbeid med de lokale avdelingene. Dette ser vi positive resultater av. Disse besøkene har også vært gjort i samband med lokale vervekampanjer. Oppsøkende virksomhet har blitt meget godt mottatt av tillitsvalgte og medlemmer, og tillitsvalgte har ved mange anledninger gitt uttrykk for at de har fått nye impulser ved slike besøk.

Noen bedrifter har fått spesiell oppfølging:

- Det var viktig å sikre et godt resultat av fusjonen mellom avdelingene i Det Norske og BP som nå er blitt til en ny, stor, og voksende avdeling i AkerBP!
- Hydro og Yara på grunn integrasjonen av ALT og kampanjen « En bedrift, en fagforening»,
- Vi har revitalisert, «Industri Energi på Ekofisk», sammen med Ekofisk-komiteen og ESS

Vi har satt i gang en offensiv mot flyteriggområdet og i den forbindelse engasjert en person i ett år for å reise på riggene. Vi har gjennom hele året hatt fokus på fiskefor og den voksende industrien som utvikler medisin fra maritime ressurser.

Vi hadde stand på Teknisk Ukeblad sin Oil Summit-konferanse i Stavanger som hadde fokus på digitalisering i oljebransjen.

Industri Energi forum

Vi har i 2016 konsentrert oss om å styrke allerede etablerte forum. Forumene i Bergen/Hordaland, Østfold, Møre og Romsdal, Trøndelag og Telemark har hatt et stort engasjement, spesielt for å holde oppe aktivitet i små avdelinger som ikke hadde klart seg så godt alene, og på lokal kursing til tillitsvalgte som ikke har anledning til å dra på forbundets kurscenter i Stavanger.

Profilering

Vår nettbutikk og vårt samarbeid med Melings er godt etablert. Melings fungerer også som lager for våre profileringsartikler og brosjyrer. Flere profileringsartikler er å se ute blant våre medlemmer.

Mot slutten av året opprettet forbundet sitt eget interne reklamebyrå. Byrået skal lage verktøyet til forbundets profilering og kampanjer; trykksaker og reklamefilmer for å profilere oss på flere plattformer etc. Byrået har, etter en rask og kanskje utfordrende oppstart, begynt å levere gode produkter.

SKALA

Industri Energi SKALA er en felles arena for alle som representerer medlemmer innen administrative, ledende og tekniske stillinger og er et verktøy for å gjennomføre konseptet «En bedrift – én fagforening». Lokale klubber følges opp for å bre konseptet i alle deler av forbundet og verve medlemmer i dette sjiktet.

Forbundets SKALA-utvalg har hatt fem dagsmøter og en

samling. SKALA skal jobbe på tvers av hele forbundet, og utvalgets sammensetning gjenspeiler det gjennom at alle samarbeidskomiteer har en kontaktperson.

KOMPETANSE

Kurs og konferanser

Det har vært høy aktivitet med nye kurs og store konferanser. Tallene i parentes er 2015-tall.

I 2016 har vi avholdt 29 (27) interne kurs med 450 (478) deltakere.

Vi har hatt 8 (10) konferanser med 676 (822) deltakere.

Forbundet har administrert 54 (67) avdelingskurs med 821 (1059) deltakere.

Foruten dette har det vært 78 (121) deltakere på ulike MoTo kurs og «LO topp».

I tillegg er det registrert 480 (468) deltakere på samarbeidskomitemøter. Dette tallet skal være mye høyere, men nesten alle komiteene sluttet å registrere møter i forbundets kursdatabase da de fikk egne budsjett. Men vi vil innføre registrering igjen for å få bedre oversikt over aktiviteten forbundet finansierer. Totalt antall registrerte deltakere på kurs og konferanser er 2505 (2948).

Kvinner viser vei» er et nytt kurs av året. Det er et 3-delt kurs kun for kvinner og var en erstatning for «Kjerringa mot strømmen» som vi har arrangert i bortimot 10 år. Andre kurs som var nye for året var «Arbeidsledig-hvordan søke nye utfordringer» som fikk mye oppmerksomhet i media.

Det har vært arrangert en konferanse rettet inn mot Skala-området. I tillegg har det vært avholdt to kurs, grunnkurset modul 1 og modul 2+3 for erfarne tillitsvalgte.

Vi har dyktige ansatte som forelesere på de fleste kursene vi arrangerer. Dette gjør oss i stand til å arrangere så mange kurs og konferanser.

Industri Energi er i gang med å utvikle et «Digitalt grunnkurs» som vil være et hjelpemiddel for tillitsvalgte. Dette blir en app som kan brukes på tlf, pc og nettbrett. Planen er at den skal være klart til sommeren. Det digitale kurset vil være et supplement til våre ordinære kurs.

Organisasjonskonferansen Styrke

Forbundet arrangerte i april organisasjonskonferansen Styrke i Haugesund med 180 deltakere, og flere på venteliste. Disse konferansene fokuserer på organisasjonsbygging og verving. Dette året var vertikaliserings hovedtema.

Organisasjonsprisen 2015 gikk til hovedtillitsvalgt Herdis Rosland Eide og den nystartede Industri Energi-klubben i COOR Offshore i Bergen.

Utdanningsstipend

Industri Energi sine medlemmer ligger som nummer to i LO på tildeling av stipend fra LO utdanning. Bare Fellesforbundet har flere studenter enn oss. Våre medlemmer mottok 458 stipend (374). I tillegg innvilget Industri Energi 166 ordinære stipend og 84 BI stipend i 2016. Totalt er det utbetalt ca. 6,1 millioner i utdanningsstipend (4,2 millioner fra LO utdanning og ca. 1,9 millioner fra Industri Energi), inkludert BI-stipend. Veldig mange av våre medlemmer søker korte stipend, dvs. at de fleste jobber ved siden av studiet.

UNGDOMSARBEID

Det sentrale ungdomsutvalget har hatt seks ordinære møter og ett ekstraordinært telefonmøte i 2016.

Industri Energi har vært representert i 11 av LOs 18 ungdomsutvalg: Finnmark, Nordland, Sør-Trøndelag, Møre og Romsdal, Hordaland, Rogaland, Vest-Agder, Telemark, Buskerud, Oslo og Akershus og Østfold.

Workshop i ungdomsarbeid ble gjennomført 26.-28. august på Røros. Her deltok både lokale tillitsvalgte og nye aktive medlemmer. Vi fikk også en omvisning i de gamle kobbergruvene.

«Jenter i industrien» ble gjennomført for andre år på rad. Dette var et kurs kun for jenter for å sette fokus på utfordringer med det å være ung kvinne i mannsdominerte bransjer. Mange har vist stor interesse for kurset, og vi fikk veldig gode tilbakemeldinger i etterkant.

Det har vært gjennomført en skoleaksjon med mål om å verve elever i videregående skole. Vi har vært på skolebesøk rundt om i landet, men dessverre ikke på så mange som vi hadde forventet. Presentasjonsteknikk for ungdom er et kurs vi gjennomfører med fokus på å få folk til å dra på skolebesøk i etterkant for å bruke kunnskapen de har lært på kurset. I år fikk vi gjennomført sommerleiren, men med mye jobb og lite uttelling på dette arrangementet valgte vi på ungdomskonferansen å ikke ha det på planen for 2017.

1.mai-konferansen ble avholdt 23.-25. april utenfor Høyanger. Temaet for konferansen er tredelt: Historie og ideologi, internasjonal solidaritet og forbundets fagligpolitiske saker.

Vi har i samarbeid med EL og IT Forbundet vært på sommerpatrolje på Heidrun.

Ungdomskonferansen 2016 ble avholdt 11.-13. november på Gardermoen med omtrent 200 deltakere og gjester. Konferansen valgte nytt ungdomsutvalg, handlingsplan og uttalelser. Vi vedtok også å bytte navn til Industri Energi Ung.

Det ble gjennomført et eget basiskurs for ungdom i Stavanger 6.-8. desember.

Det internasjonale engasjementet står sterkt også i ungdomsutvalget. Vi har særlig vært engasjert i Vest-Sahara. Videre har vi vært engasjert i den europeiske og den

internasjonale transportarbeiderføderasjonen, samt deltatt på kurs og konferanser internasjonalt. Vi har avsluttet organisasjonsprosjekt hos vårt bulgarske søsterforbund NLF Industri Chemie i samarbeid med svenske IF Metall. Samarbeidet med ROGWU i Russland har blitt lagt litt på is på grunn av utfordringer i Russland med å få på plass ny leder. De stilte med en gjest på vår ungdomskonferanse.

Ungdomsutvalget har gjennom året hatt kontakt med de politiske ungdomsorganisasjonene. Vi har holdt foredrag om industri og arbeidsliv i forskjellige forumer. tillegg har vi deltatt i debatter og hatt stands (tidvis sammen med LO). Annet politisk arbeid har bestått i å komme med innspill til programmer, handlingsplaner og uttalelser.

Ungdomsutvalget har også i år gjennomført industriskole-ring for representanter fra de politiske ungdomspartiene der alle partiene ble invitert. Industrituren på land gikk til Rogaland 23.-25. mai, hvor vi var på besøk hos IRIS, Oceaneering, Statoil Kårstø, Aibel Haugesund (i samarbeid med Fellesforbundet), Biomar og Hydro Karmøy.

STUDENTARBEID

Forbundets studentarbeid er en del av satsinga på å organisere vertikalt. Den 31.12.2016 hadde Forbundet 2565 studentmedlemmer, i tillegg til et antall studerende hvilende medlemmer. De er spredt rundt hele landet, og studerer i hovedsak ved høyskoler og universiteter.

I 2016 økte vi antallet studentklubber fra 5 til 8: Grimstad, Stavanger, Porsgrunn, Gjøvik, Kristiansund, Trondheim, Narvik, Tromsø. Flesteparten av forbundets studerende medlemmer er imidlertid ikke medlem i noen studentklubb. Klubbstrukturen var ikke påvirket av fusjoner mellom de ulike utdanningsstedene.

Forbundet har i løpet av året hatt stands på NTNU, NTNU Ålesund, Universiteta i Tromsø (campus Narvik og campus Tromsø), Agder, Stavanger, Bergen, høyskolene i Sør-Øst Norge, Bergen (herunder Dykkerutdanningen), Molde avd. Kristiansund, Østfold, Lillehammer, Oslo og Akershus, i tillegg til flere tekniske fagskoler.

Studentutvalget var til en viss grad synlig i media. Internasjonalt solidaritetsarbeid er en del av studentutvalgets virke, og vår deltakelse på reisen til Vest-Sahara fikk oppmerksomhet i lokale og regionale aviser. Studentutvalget har samarbeidet med andre LO-forbund, og vi har etablert samarbeid med Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond og International Students Union of Norway.

I løpet av perioden gjennomførte studentutvalget til sammen fem møter i Oslo og Stavanger. Utvalget gjennomførte et basiskurs for studenter og den årlige studentkonferansen med 65 deltakere. På konferansen ble et nytt studentutvalg med ny leder valgt. Konferansen vedtok handlingsplan for studentutvalget og ny politikk for Industri Energi Student.

ARBEIDSLIVSKAMPANJER OG INSPEKTORATER

Kampanje for flerbruksfartøy på norsk sokkel

Vår kampanje for lønns og arbeidsvilkår om bord på flerbruksskip har økt formidabelt i styrke i 2016. En av suksessfaktorene har vært forbundets tverrfaglige aksjonsgruppe som har jobba spesielt med dette. Kampanjen kan deles i en politisk kamp for at norsk lov skal gjelde om bord i flerbruksfartøy, og en arbeidskamp for at vi skal få tariffavtaler hos undervannsentreprenørene.

Politisk kamp for at norsk lov skal gjelde om bord i flerbruksfartøy

Ptil fikk av arbeids og sosialministeren i oppdrag å kartlegge flerbruksfartøyene og lovgivning. Industri Energi har fulgt arbeidet særdeles tett og har kommet med utfyllende innspill. Rapporten ble ferdig i september 2016 og bærer preg av at Ptil ønske å være så «nøytral» som mulig. Mest oppsiktsvekkende er at det ikke står noe sted hvilket politisk handlingsrom Stortinget har for at denne delen av oljebransjen skal omfattes av AML. Det har derfor vært vårt fokusområde. Vi har hatt møter, og vært i kontakt med nær sagt alle partier. Norsk Rederiforbund sin politiske mot-kampanje har vært påfallende sterk.

Vårt OSA-inspektorat gjennomfører jevnlige besøk på skipene. Vi har kun fått innsyn i arbeidskontrakter ved ett tilsyn. Dette var på et dykkeskip, og arbeidskontraktene viste store avvik i forhold til norsk AML.

Arbeidskamp for at vi skal få tariffavtaler hos undervannsentreprenørene.

Undervannsentreprenørene har en prosjektorganisasjon i Norge, en rederifunksjon i Aberdeen og et bemanningsselskap i Singapore. Vi har ennå ikke lyktes med å få tariffavtale i bemanningsselskapet i Singapore. Vi har tapt retten til å få tariffavtale tre ganger i arbeidsretten. Vi har nå inngått et samarbeid med ITF, i håp om at dette vil hjelpe oss å få på plass tariffavtaler for oljearbeiderne om bord på flerbruksfartøyer. Som et ledd i dette arbeidet, har våre Oljeservice-inspektorat tatt kurs hos ITF i London for å få akkreditering og ITF-fullmakter når de er om bord i skip.

Industri Energi har også initiert et samarbeid mellom i første rekke norsk, britisk og dansk fagbevegelse med spesielt fokus på undervannsentreprenørene. Dette er et arbeid som er delt mellom ITF og IndustriALL.

Inspektoratene mot sosial dumping

Inspektoratene har avlagt 31 (11) bedriftsbesøk, 39 (11) flerbruksfartøybesøk, men ingen riggbesøk.

Vi har opprettet 12 (10) tariffavtaler. Herav 5 med NHO bedrifter.

Mange av de lokale klubbene har slitt mer enn normalt knyttet til nedgangstidene, og mye arbeid har vært lagt ned her også fra OSA-Inspektoratet. Flere bedrifter har sagt opp avtalene og mye arbeid har vært lagt ned i å realitetsorientere bedriftene knyttet til formaliteter rundt avtaleleutløpstidspunktet, samt å få aksept for at avtale ikke ensidig kan bringes til opphør i perioden.

I tillegg stiller vi med hjelp til å bygge klubbapparat og opprette og fornye lokale avtaler.

Forbundet har økt samarbeidet med Unite og RMT. Vi har bedt om at fokuset til begge forbund rettes mot oljeservicebedrifter i Aberdeen-området og undervannsentreprenørene.

Vaskerier og renserier

Hovedoppgjøret 2016 representerte avslutningen på forbundets kampanje for vaskerier og renserier.

Kartleggingsarbeidet viste at særlig tre vaskerier skilte seg ut; Nor-Tekstils avdelinger i Drammen, Kristiansand og Trondheim. Her har vi delt ut materiell og avholdt åpne møter.

Et svært viktig ledd i denne kampanjen var å synliggjøre for arbeidsgiversiden at denne gangen var Industri Energi klare for alle eventualiteter. Det ble sendt ut brev til alle landets kommuner og helseforetak. Det ble etterspurt hvilke vaskerier kommunen eller helseforetakene hadde avtaler med, hvilke beredskapsplaner som var lagt hos dem i tilfelle arbeidskamp, samt hvilket vaskeri som var det oppgitte reservevaskeriet for det / de vaskerier de hadde avtale med. Verken kommunene eller helseforetakene hadde forutsetning for å svare på spørsmålene, og måtte sende dem videre til vaskeriene de hadde avtale med.

I april ble det avholdt et streiketreningskurs for vask og rens. I den forbindelse var promoteringen i forkant like viktig som selve kurset. For å sikre at informasjonsflyten frem mot, og under en eventuell konflikt var så bra som

den kunne bli, ble det tatt mange grep underveis. Et av grepene var en konstant påminning til de tillitsvalgte om å oppdatere kontaktinformasjonen til sine medlemmer gjennom klubbkontoret. Et annet virkemiddel var en plakat som viste gangen i et tariffoppgjør. Plakaten viste også arbeidsgiverne at Industri Energi var klare for streik i vaskeriene.

Vi leverte plassoppsigelse på navnebasis da vi ikke ønsket å havne i samme situasjon som i 2014 der streiken ble stanset på grunn av et for bredt uttak.

Forhandlinger med resultat

Vi fikk gjennomslag for reguleringsbestemmelsen som det var uaktuelt å engang diskutere i 2014, og vi fikk til et reall lønnsloft. Begynnerlønnen ble hevet med 5,73 kroner i timen, og det ble innført et nytt ansiennitetsnivå på 10 år på kroner 190,74 per time. Dette medfører en økning på over 21,- per time. I tillegg kommer et fagtillegg på fire kroner timen, som medfører at nevnte økning blir nær 30.000 kroner

MEDLEMSSENTER OG FORDELER

Forbundet har jobbet aktivt med markedsføring og rekruttering via telefon. Gjennom dette har vi solgt medlemskap til 1880 (2224 i 2015) personer. Alle medlemmer blir kontaktet før de strykes, og 592 (1001) av disse videreførte medlemskapet. Alle som melder seg ut, blir kontaktet, og vi har klart å forhindre ca 20 % av disse.

Det er blitt jobbet med å kontakte studenter som har stått med status student i lang tid. Ca. 15% forblir medlem etter endt studie.

Ved siden av å kontakte personer som viser interesse for oss i etterkant av forbundets kampanjer, har vi hatt flere digitale annonsekampanjer.

Forbundet har laget et opplegg for å bygge lojalitet via løpende kontakt med medlemmet det første året. Målet er at medlemmet skal få et aktivt forhold til det å være medlem og å ta medlemskapet i bruk.

Vi har i 2016 startet med SMS-tjeneste for innmelding-, vervekampanje- og oppdatering. Dette gir oss også en rekke andre muligheter. Alle medlemmer har i løpet av året fått en SMS med oppfordring om å verve medlemmer, noe som har gitt 327 nye medlemmer. Forbundet har også sendt ut SMS til foreldre og besteforeldre ved studiestart med oppfordring om å verve barn og barnebarn som studentmedlem, noe som ga ca. 90 medlemmer.

Vi har god erfaring med avtalen med Sparebank 1 knyttet til dem som tegner reiseforsikring og ikke oppretter avtalegiro. Sparebank 1 ringer dem opp og bistår med å opprette avtalegiro slik at de unngår å bli strøket fra forsikringen. Her fanger vi også opp dem som i utgangspunktet ikke ønsket å tegne forsikringen.

SAMFUNNSPOLITIKK

Petroleumsvirksomhet

2016 har vært et svært krevende år for petroleumsnæringen. Forbundet har gjennom året hatt tett kontakt og oppfølging opp mot det politiske miljøet, særlig med tanke på LO-kongressen og landsmøter i de politiske partiene som kommer våren 2017. I tillegg til kontaktmøter og uformelle samtaler, har vi stilt på en rekke debatter og innledninger, skrevet forslag til uttalelser til lokalledd av partiene og LO, samt brukt høringer på Stortinget i dette arbeidet.

I samarbeid med LO og Fellesforbundet arrangerte vi debatten «Ledighetskrise i Norges viktigste næring - hva nå?» under Arendalsuka.

LOs olje- og gasskonferanse ble i 2016 arrangert i Bodø. Rekordmange medlemmer fra forbundet deltok. Forbundet har hatt flere representanter i LOs olje- og gassutvalg som ledes av forbundet.

Forbundet har hatt én representant i Konkrafts Råd og én i AU. I tillegg har fagbevegelsens representant i sekretariatet vært fra forbundet. Konkraft presenterte i 2016 to rapporter «Nordover - norsk sokkel i endring» og «Klima - norsk sokkel i endring». Arbeidet med Nordområderapporten har vært ledet av forbundet, og vi har hatt én representant i arbeidsgruppen. Vi har også hatt flere representanter i arbeidsgruppen for klimarapporten.

Fastlandsindustrien

Fastlandsindustrien har i 2016 vært preget av store endringer i markedet samt norsk og europeisk politikk. Både kortsiktige og langsiktige vedtak i norsk energi, klima og industripolitikk, samt europeiske og globale utviklingstrender, har gitt grunnlag for økt bekymring for fremtidige investeringer, lønnsomhet og sysselsetting.

Nasjonalt har vi gjennom året jobbet med saker som har store konsekvenser for industrien. Både Energimeldingen, elektrifisering av olja, utlandskabler, redusert og usikker CO2-kompensasjon, økt nettleie og kraftpriser, finanspolitikk og oljeprisens påvirkning på kroneverdien har preget året negativt.

Marginal øking i produktpriser, reduksjon i selskapskatten, økt Enova-finansiering, samt økte

kraftinvesteringer har gitt reduserte investeringskostnader for nye fornybare gir grunnlag for lysere utsikter.

Industri Energi har jobbet på flere nivå med sentrale saker for forbundet. Trenden er at flere strategisk viktige saker innenfor energi og klima bestemmes i EU. Økt innsats mot EUs myndighetsorganer, IndustriAll og IN blir stadig viktigere.

Økt støtte til Enova, tilgang på industrielt eierskap i kraftproduksjon, og marginalt reduserte selskapskatt har gitt noen positive signaler.

Helse, miljø- og sikkerhet

HMS-utvalget

HMS-utvalget vårt har gjennomført tre møter. Utvalget har i stor grad fortsatt arbeidet for å bidra til reell arbeidstakermedvirkning i prosessene med kostnadsutt og effektivisering innenfor petroleumsrelatert industri. Det er store utfordringer knyttet til partsarbeid, rammevilkår i anbudsrunder, reduserte kompetansekrav og problemstillinger relatert til robust beredskap. I denne perioden har særlig petroleumsnæringen krevd oppmerksomhet.

COSL Innovator-ulykken har stilt spørsmålsteget ved regelverksregimet, aktørene i klasseprosessene og grensesnittet mellom petroleumsregelverket og maritimt regelverk. Ansvar hos beslutningstakere og prosesseiere har vært diskutert, samt kvalitet i granskningsarbeid. Helikopterulykken på Turøy preget også arbeidet.

Forbundet har gjennomført HMS-konferansen som planlagt.

HVO-nettverket

Det har vært gjennomført to planlagte samlinger, men nettverket har også vært aktivt i en lukket gruppe på Facebook for faglige diskusjoner og problemstillinger.

Krangruppen

Tre møter er blitt avholdt i løpet av året, pluss et bedriftsbesøk på wirefabrikken Brunton Shaw. Gruppen har bidratt både til regelverksarbeid og i arbeidsgrupper.

Helikoptersikkerhet

Den 29. april gikk et helikopter ned ved Turøy der 13 mennesker, hvorav 5 medlemmer i Industri Energi, mistet livet. Granskingen av ulykken pågår fremdeles, og den

aktuelle helikoptertypen står fortsatt på bakken. Industri Energi har vært involvert og delaktig i mange deler av arbeidet i etterkant av ulykken.

Helikopterutvalget har fortsatt sitt gode arbeid og har befestet sin posisjon som et kompetent og kunnskapsrikt utvalg med mye samlet erfaring. Det har vært avholdt 4 møter i 2016. Forbundet har også vært aktivt i Luftfartstilsynets Samarbeidsforum og LO Luftfart. Vi jobber tett opp mot både bransje og myndigheter for at det nye felleseuropeiske regelverket for offshore helikopteroperasjoner (HOFO) ikke skal implementeres, da dette vil svekke helikoptersikkerheten på sikt. Samferdselsdepartementet ga på vårparten etter for press fra blant annet Industri Energi og besluttet å gjennomføre en konsekvensutredning. Denne var ferdig i desember og viser at innføring av HOFO vil svekke sikkerheten.

I tillegg til dette har det vært mye arbeid knyttet til helikoptersikkerhetsstudie 3b som Sintef har ansvaret for. Industri Energi har også i år hatt god kontakt med både oljeselskap, helikopteroperatører, myndigheter og produsenter i spørsmål som angår helikoptersikkerhet.

Inkluderende Arbeidsliv

Når det gjelder fastlandsindustrien, har fremdeles Industri Energi et godt og aktivt samarbeid med både Fellesforbundet og Norsk Industri. Innenfor bransjeområdene til Norsk Industri har IA-avtalen nådd målet for sykefravær med god margin. Forbundet deltar også i LOs IA Nettverk som nå er slått sammen med LO HMS Nettverk. Mye gjenstår for petroleumsindustrien. En utfordring i tider med mye nedbemanning er å få tilrettelagt arbeid for de som har behov for det, og hindre utstøting fra arbeidslivet.

Dykking

Offshore dykking er igjen blitt aktualisert ettersom det planlegges dypdykk ut over bransjens egne grenser. Parallelt er det uenighet om hvor langt tilsynets påleggsmyndighet går for bemannede undervannsoperasjoner.

Inshore dykking, særlig innenfor oppdrettsnæringen, er satsingsområde for Arbeidstilsynet. Det er mye som tyder på bekymringsvekkende forhold i denne industrien som langt på vei har vært lite regulert og uorganisert. Forbundet har jobbet aktivt inn mot myndighetene både ift tilsyn, regelverksutvikling og helseovervåking.

Utover dette har forbundet forsøkt å bidra til

opprettholdelse og videreutvikling av de medisinske forskningsmiljøer på området.

Arbeidstakermedvirkning

I en hektisk tid med mye nedbemanning og omstillinger er det mange bedrifter som ikke har involvert arbeidstakerne i henhold til lov og avtaleverk. Industri Energi har fått mange henvendelser om denne problemstillingen og løftet den inn til Petroleumstilsynet og arbeidsgiverorganisasjonene. Vi har sett en bedring i enkelte bedrifter men det er fremdeles et langt stykke å gå før vi er i mål.

Norsk språk

Bruk av norsk språk har vært løftet på partsarenaene, med politiske myndigheter og tilsyn. Det er dessverre intet som tyder på at dette arbeidet er over.

LO HMS Nettverk

I 2016 har det også vært jobbet mye med kontrolltiltak og overvåking av ansatte, alenearbeid og teknostress. I forhold til teknostress, stress og digital teknologi, er det nå et arbeid på gang i regi av Sintef.

Sikkerhetsforum

Mye av diskusjonene og arbeidet i Sikkerhetsforum har dreid seg om utviklingen av sikkerhetsnivået etter en lengre periode med kostnadsutt og effektivisering. Eksempler på tema som er tatt opp er arbeidsmiljø, storulykkerisiko og rammevilkår. Både Industri Energi og Ptil har motatt en økende mengde bekymringsmeldinger vedrørende sikkerhetsnivået.

Regelverksforum Ptil

Forumet har jobbet jevnt med høringer og diskusjoner av endringer gjennom hele året. Tilbakevendende problemstilling har vært hvordan regelverket/funksjonelt regelverk klarer å favne de utfordringer som kostnadsutt og omstillingsprosesser påfører arbeidstakere og sikkerheten offshore. Første halvår hadde fokus på Ptils arbeid med utredningsrapporten om flerbruksfartøy. Utover det generelle arbeid, har forumet også avholdt et dagsmøte kun for diskusjon av regelverksregimene som de er i dag og fremtidens regime.

Regelverksforum Atil

Mye av regelverksarbeidet gjennom året har i større grad hatt relevans for andre bransjer og næringer enn de vi representerer. Det er likevel noen felles diskusjoner og utfordringer angående arbeidstakermedvirkning og HVOs vilkår iht til regelverkets intensjon.

Samarbeid for Sikkerhet

Arbeidet med anbefalinger og revideringer har gått som planlagt. Aktiviteten er likevel justert bevisst ned ettersom budsjettet ble kuttet betraktelig. Denne utviklingen er dessverre forventet å fortsette.

Nettverk for sikkerhets og beredskapsopplæring (NSOB)

Mesteparten av arbeidet i NSOB har vært knyttet til revisjon av Norsk Olje og Gass Retningslinje 002. Strukturen på retningslinjen er endret og de enkelte fagplanene står på egne ben. Fagplanene har også vært revidert, og det har vært tidvis uenighet angående lengde og innhold i både retningslinjen og fagplanene.

HMS Smelteverk

Det har vært jobbet med oppfølging av KOLS-prosjektet og støy. Grappa har også blitt utvidet ved at man har tatt med støperibransjen, og man har inngått samarbeid med AMS. HMS Smelteverk har også arrangert en egen HMS-konferanse.

Forpleining

Bransjen har vært utsatt for stort press i forbindelse med kostnads- og bemanningskutt, færre oppdrag, større konkurranse i anbudsrundene, og rammebetingelsene som helhet. Til tross for bekymringsmeldinger til Ptil, har den negative trenden fortsatt.

HMS i Nordområdene

Også i 2016 har vi hatt en dialog og samarbeid med Norsk Olje og Gass, Ptil og det russiske oljearbeiderforbundet ROGWU. Samarbeidet med NOG var en periode lagt på is på grunn av streiken i oljeservice. Industri Energi og ROGWU har hatt gjensidige besøk. Videre har vi fulgt med på utviklingen og diskusjonen i Norge vedrørende aktivitet i nordområdene for å sikre at det er minst like sikkerhet å operere i nord som i nordsjøen.

Europakontoret

Dette året ble noe utenom det vanlige pga. terrorangrepene i Brussel 22. mars.

Vi har deltatt i flere møter i IndustriAll Europe (IAE) og dets komiteer. Forholdet til IndustriAll Europe er blitt svært godt.

Vi har hatt møter med flere andre organisasjoner/selskap som Statoil, Hydro og Geelmuyden Kiese.

Vi har hatt flere møter med energi- og arbeidsrådene i den norske delegasjonen.

Vi har også vært i kontakt med representanter i EU-parlamentet, blant annet for å diskutere flerbruksfartøy i petroleumsaktivitet på norsk sokkel.

Europakontoret organiserte og var vertskap for ITFs Europeiske Offshore Task Force. Det er også avholdt et møte med ETF.

ØKONOMI, PERSONAL OG IKT

Forbundets administrasjon

Ved utløpet av 2016 hadde forbundet vokst til i alt 90,7 årsverk fordelt på 93 ansatte. Veksten skyldes hovedsakelig etableringen av Min Advokat. Tallet inkluderer 9 tillitsvalgte, herav 2 ungdomstillitsvalgte og 1 studenttillitsvalgt. I tillegg var det 5 ansatte i tidsbestemte prosjektstillinger og vikariater. Av forbundets ansatte var det 43 kvinner og 50 menn. Sykefraværet for 2016 hadde en nedgang sammenliknet med foregående år og utgjorde 7,39% mot 7,88 % i 2015.

Arbeidsmiljøutvalget har pr. desember 2016 bestått av: Henrik Fjeldsbø, Harald Hageland, Kjell Bjarne Eide og Amalie Hilde Tofte fra de ansatte, og Leif Sande, Christopher Birknes, Gabriel Birkeland og Torhild Timm fra ledelsen. I tillegg deltar Oslo og Stavanger Bedriftshelsetjeneste.

Forbundets økonomi

Årsregnskapet for 2016 viser et driftsunderskudd på 18,8 millioner før finansposter og et overskudd etter finansposter på 4,2 millioner.

Årets resultat er fordelt og bokført mot forbundets egenkapitalkonti og fonds. Forbundets egenkapital er på 647,4 millioner pr. 31/12-16. Forutsetningen for fortsatt drift er til stede og regnskapet er satt opp i tråd med denne forutsetningen. Årsregnskapet er dekkende for å bedømme forbundets stilling og resultat av virksomheten.

Følgende regnskap føres av Industri Energi og er innarbeidet i forbundets regnskap:

- Rettsrettfond for dykkere
- OSA tilsynsfond
- Tom Nordahls minnefond
- Kompetansefondet
- Internasjonalt Solidaritetsfond

I tillegg føres regnskapet for Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO), som innbefatter Tap av Helsesertifikatordning for ansatte innen Operatør, Boring og Forpleining (OBF). Industri Energi administrerer ordningen på vegne av styret. Dersom ordningen oppløses, tilfaller midlene forbundet ut fra antall medlemmer omfattet av ordningen. I tillegg eier forbundet ordningen Tap av Helsesertifikatordning

for ansatte innen Oljeservice (OSA) som sammen med rettrettffondet for dykkere administreres under samme etikett. Forbundet fører også regnskapet for MRUF (Møbeloverenskomstens rekrutterings- og utviklingsfond). Disse regnskapene ligger med som vedlegg til forbundets regnskap og behandles og godkjennes av egne styrever.

Forbundets organisasjon

Ved årsskiftet var forbundet organisert slik:

- Ledelsessekretariatet, Oslo
- HR og Kvalitetsavdelingen, Oslo
- Økonomiavdelingen, Oslo
- Kommunikasjonsavdelingen, Oslo/Stavanger
- Medlemssenteret, Oslo
- Kontaktsenteret, Oslo
- Juridisk/Min Advokat, Oslo/Stavanger
- Tariffavdeling, Oslo/Stavanger
- Samfunnsavdeling, Oslo/Stavanger.
 - Europakontoret, Brussel
- Organisasjonsavdelingen, Stavanger
- Arbeidslivsavdelingen, Stavanger
 - Inspektoratene, Stavanger
- Administrasjons- og kompetanseavdelingen, Stavanger

Tariffoppgjør – forhandlinger mellom Fellesklubben og Industri Energi

Det har vært avholdt regelmessige møter med fellesklubben. Resultatet av årets lønnsoppgjør ble en ramme på 2,25 %.

Innskuddsordningen fikk opptjening fra første krone. Knekkpunkt er flyttet til 7,1 G i overenstemmelse med lovens krav.

Rutiner og systemer

Økonomi

Målsettingen om å rapportere regnskap pr. kvartal gjøres fortløpende og budsjettet har vært gjenstand for oppfølging og revidering. Månedlig rapportering av kontingentinngang, solidaritetsfondet, reise og representasjon og organisasjonsavdelingens aktivitet har vært gjennomført.

Personal

Ny HR-sjef ble ansatt i oktober 2016. Oppdatering av

personalhåndbok og HMS- håndbok gjøres fortløpende. Det er utarbeidet nye retningslinjer for innenlands- og utenlandsreiser. Forbundet har videreført og følger opp arbeidet med medarbeidersamtaler, samt sosiale tiltak i egen organisasjon.

IKT

Det har vært foretatt fortløpende oppdateringer på våre tekniske løsninger. Vårt interne samhandlingssystem MIE er relansert. Nytt felles intranett er implementert. Min Advokat har fått installert programmet Advisor. Det har vært jobbet med ny og oppdatert personverninstruks.

FORBUNDETS EIERSKAP

Industri Energi Holding AS

Industri Energi Holding AS er et heleid aksjeselskap opprettet for å kjøpe, eie, administrere og utvikle eiendomsmasse, primært til bruk for Industri Energi. Bokført verdi er 218, 2 mill.

Industri Energi Holding AS drifter Torggaten 15. Pensjonistforbundet, Sentrum politistasjon og forbundet står som de største leietakere av bygget. Den delen som Sentrum politistasjon leier, utløper i 2021.

Planleggingsprosessen med Youngskvartalet går etter plan.

Stavangerkontoret holder til i Badehusgaten 39 for byggeperioden i Kongsgata.

Kongsgata 52-58 ble overført til Industri Energi Holding AS i 2014. Byggestart er planlagt til våren 2017, ett år etter opprinnelig plan.

Anders Gabriel Birkeland sitter i styret i Industri Energi Holding AS.

Leiligheter

Industri Energi eier 15 leiligheter som er stilt til disposisjon for forbundets pendlere. Disse har en bokført verdi på ca. 39,7 millioner.

Media

Industri Energi har vært en relativt stor eier innenfor media, men har trappet gradvis ned vår egen heleide medievirksomhet.

Industri Kompetanse AS

Vi eier fortsatt Industri Kompetanse AS. Verdien er i 2016 nedskrevet med 900.000. Bokført verdi etter dette er 100.000. - Det er ingen ansatte knyttet til denne virksomheten.

Styrets leder er Asle Reime

Klassekampen og A-media

Industri Energi eier 5 % av aksjene i Klassekampen (2585 aksjer) til en bokført verdi av 2.700.000. -

Dette eierskapet gir et bredt mediemangfold, samfunnsdebatt og maktkritikk.

Industri Energi har i 2016 solgt seg helt ut av A-media, med et bokført tap på kr 1.446.375

Sparebank1

Forbundet eier 5.265 aksjer i Sparebank 1 Gruppen AS. Bokført verdi på aksjeposten er på 15.195.910 kroner.

Bank1 / Sparebanken Hedmark

Forbundet har solgt alle sine aksjer i Bank1.

Forbundet har mottatt 445.123 Egenkapitalbevis i Sparebanken Hedmark, til bokført verdi 28.042.742

Dette gir forbundet en bokført gevinst i 2016 på kr. 10.162.734. -

Andre eiendeler

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS, bokført verdi kr.1 935 056

Forbundet eier også en del andre aksjer, som det blir utfyllende redegjort for i årsregnskapet.

JURIDISK

2016 ble et travelt år for advokatene. Dette skyldes i hovedsak den store mengden oppsigelser i oljesektoren også i 2016. En av advokatene er særlig knyttet opp til OSA og har ansvar for myndighetskontakt og regelverksutvikling i samarbeid med HMS-avdelingen for flerbbruksfartøy. Det er inngått rammeavtale med Legalis og Stavangeradvokatene for å ta saker som egne advokater ikke har kapasitet til.

I tillegg til en rekke oppsigelsessaker, har en av advokatene hatt prøvesak i Høyesterett i den såkalte pensjon/natttilleggsaken. En av de øvrige advokatene representerte LO som partshjelp i samme sak. Saken ble tapt i Høyesterett. Forbundet fikk imidlertid medhold i at det forelå et brudd på foretakspensjonsloven, men at dette ikke medførte avtalerettslig ugyldighet.

En av advokatene har fullmakt fra LO, etter nærmere avtale, til å prosedere saker for Arbeidsretten. I 2016 anførte LO/viat Norsk Olje og Gass hadde begått tariffbrudd mot OSA ved å inngå Brønnserviceavtale (BSA) med SAFE for perioden 2016-2018. Arbeidsretten tok ikke uttrykkelig stilling til om det av bestemmelsen i OSA fulgte en bestemt forhandlingsrekkefølge. Kravet til likhet i overenskomstene tilsa imidlertid at OSA er førende for BSA. I den konkrete saken ble imidlertid Norsk Olje og Gass frifunnet.

I tillegg har forbundet utført veiledning og saksbehandling i yrkesskadesaker (NAV / forsikring), saker om rett til AFP samt Nav-saker vedr. sykepengen, arbeidsavklaringspenger, uførepensjon og dagpenger.

Med virkning fra 1.september 2016 ble Min Advokat stiftet som følge av insourcing av advokattjenestene som har vært levert fra Help forsikring. Dette gjelder primært følgende områder

- Familierett, arverett og barnerett. (FAB)
- Fast eiendom (ikke kjøp og salg av bolig) og kjøpsrett. (EK)
- Annet (småbåtloven, hundeloven, førerkortbeslag, ulovlig nettpubliserings.)

Siden oppstart 1.oktober 2016 har det kommet inn 287 saker innenfor FAB og 225 saker innenfor EK. Innenfor «annet» er det kommet inn 24 saker.

Totalt innkomne saker i 2016: 536. Av disse er 101 aktive. 269 er avsluttet, 87 har vært utenfor retningslinjene, 78

er passive (saker som medlemmet ikke følger opp) og 1 er sendt eksterne advokat.

KOMMUNIKASJON

Nedbemanning og oppsigelser i oljeindustrien påvirket mediebildet. Stikkordet «Industri Energi» ga 3269 (1845) treff i arkivet til medieanalysebyrået Retriever, en betydelig oppgang i forhold til 2015. «Leder/nestleder i Industri Energi» ble omtalt i 4445 (650) artikler i norske medier.

Denne betydelige medieinteressen, både nasjonalt og ikke minst internasjonalt, så vi også da forbundet arrangerte kurs for arbeidsledige. Vi fikk besøk både av nasjonale og internasjonale medier som lagde reportasjer om kurset, oppsigelser i oljeindustrien og intervju av våre tillitsvalgte.

Alle tariffforhandlingene og resultat fra disse ble omtalt i alle våre interne kanaler, samt formidlet til eksterne medier.

Gjennom året er det brukt mye tid på kommunikasjon eksternt ved utvalgte kampanjer, blant annet kampanjen for å få arbeidsmiljøloven gjeldende på flerbbruksfartøy, Orklas utflagging av den Lano-produserende fabrikken Ello i Kristiansund, en kampanje for bedre helikoptersikkerhet og en pågående kamp mot bygging av nye utenlandskabler.

I forbindelse med forbundets 10-årsjubileum arrangerte vi en vellykket fotokonkurranse der medlemmer kunne sende inn bilder av den viktige verdiskapningen i våre bransjer.

Turøy-ulykken og granskningen av den har preget vårt kommunikasjonsarbeid og vi har jobbet mye med nyheter om helikopter, sikkerhet og kostnadskutt i bransjen. Industri Energi gjennomførte i samarbeid med Bergens Tidende en spørreundersøkelse blant forbundets 16.000 medlemmer som jobber offshore om hvordan de opplevde helikoptersikkerheten på sokkelen. Forbundet har også hatt betydelig mediefokus på det felleseuropeiske helikopterregelverket (Hofu), generell helikoptersikkerhet og ikke minst opprettholdelse av flyforbudet for Super Puma.

Gjennom året er det blitt laget åtte utgaver av Oljearbeideren og to utgaver av medlemsbladet Industri Energi. Vi sendte ut 20 (11) generelle nyhetsbrev i 2016 til litt over 30.000 mottakere, 4 (6) nyhetsbrev til selvstendig næringsdrivende, 3 til våre sjefsmedlemmer, 3 SKALA-nyhetsbrev og 2 (2) til studentene.

I forbindelse med etableringen av Min Advokat ble det lansert et nytt nettsted: minadvokat.no.

Høsten 2016 lanserte Industri Energi, Fellesforbundet og Pensjonistforbundet filmen: Nei til private utlandskabler og høyere strømpriser. Filmen forklarer konsekvensene av flere og private utenlandskabler.

Websidene

Hovednettstedet industrienergi.no (inkludert bloggen) hadde 1 240 410 (1 037 869) sidevisninger og 338 717 (281 911)brukere i 2016. Nesten ¼ av sidevisningene var nyhetssaker.

Det kom 2 751 innmeldinger via industrienergi.no i 2016, versus 2508 innmeldinger i 2015. Googlesøk er den viktigste opprinnelseskilden med 1423 innmeldinger, etterfulgt av direkteinn ganger på nettstedet med 705 innmeldinger. 180 innmeldinger hadde opprinnelse fra Facebook, og 117 innmeldinger kom via nyhetsbrev.

Bloggen «For Alle» har etablert seg som en viktig kanal for debatt, innsikt og nyttestoff. Den hadde 106 132 sidevisninger i 2016, altså 8,5 (10) prosent av alle sidevisninger totalt på industrienergi.no. I 2016 meldte 33 (57) personer seg inn etter å ha besøkt bloggen.

Arbeidet med utrulling av lokale klubb sider basert på mal etter hovednettstedet har kommet godt i gang.

Sosiale medier

For hovednettsted og blogg sett under ett var sosiale medier den nest viktigste veien inn (261 581 sidevisninger, 21 %). Organiske søk, Google og andre søkemotorer, var den viktigste veien (402 706 sidevisninger, 32 %).

Forbundet er også tilstede på Twitter, Instagram og LinkedIn. I tillegg til å generere trafikk til websidene, ser vi at Facebook er en svært effektiv kanal når det gjelder å skape engasjement og debatt og spre viktig informasjon. Et eksempel er kampanjevideoen mot utlandskabler, som bare fra vår Facebook-side har blitt sett over 300 000 ganger.

INTERNASJONALT

Forbundets internasjonale engasjement har vært på et svært godt nivå.

Internasjonale faglige organisasjoner

Arbeidet i de internasjonale faglige organisasjoner som forbundet er medlem av, og komiteer nedsatt av disse, er videreført. Forbundet er medlem av følgende organisasjoner:

- IndustriAll Global Union, IndustriAll Europe og Industriansatte i Norden
- Den internasjonale transportarbeiderføderasjonen (ITF), den europeiske føderasjonen ETF og den nordiske føderasjonen NTF
- Den internasjonale føderasjonen for livsmiddel-, landbruks-, hotell- og restaurantarbeidere (IUL) og den europeiske føderasjonen EFFAT
- Den internasjonale føderasjonen for bygnings- og trearbeidere (BWI), den europeiske føderasjonen EBTF og den nordiske føderasjonen NBTF

Leif Sande leder energiseksjonen i IndustriAll Global Union.

Forbundet støttet et HIV/Aids-prosjekt gjennom BWI. Et oppfølgingsbesøk ble gjennomført i 2016 og prosjektet er avsluttet. Et nytt samarbeidsprosjekt med BWI er nå etablert sammen med Timber and Woodworkers Union of Ghana. Et besøk til forbundet og et oppstartseminar ble gjennomført i 2016.

Forbundet støttet et organiserings- og aktivitetsprosjekt i kjemi, metall og gruver i Georgia gjennom IndustriAll Global. Prosjektet ble videreført i to nye år. Tre oppfølgingsbesøk ble gjennomført i 2016.

Forbundet fortsatte sitt arbeid om en mulig global rammeavtale i Yara. Samtidig startet man arbeidet med revisjon av de globale rammeavtalene med Statoil og Hydro.

Forbundet deltok på følgende kongresser:

- General Transport, Petroleum and Chemical Workers Union of Ghana 2.-4 mars
- Los Mineros (Mexico) 3.-6 mai
- GS (Sverige) 20.-22. mai
- IndustriAll Europe 7.-9. juni

- UNIFOR (Canada) 21.-26. august
- 3F (Danmark) 10.-12. september
- GS IER Nezavisnost (Serbia) 14.-16. september
- IndustriAll Global Union 3.-7. oktober
- SUR (Russland) 11. november

Samarbeid med søsterforbund

Forbundet videreførte samarbeidet med søsterforbundene i Russland, Slovakia, Bulgaria, Litauen, Serbia og Bosnia Herzegovina.

Forbundet inngikk sammen med GS i Sverige rekrutteringsprosjektet Baltic Organising Academy med vårt søsterforbund i Litauen. Målet med prosjektet er medlemsrekruttering innenfor møbelbransjen. To oppfølgingsbesøk ble gjennomført.

Forbundet deltok på to seminarer i Slovakia for å diskutere vårt fremtidige samarbeid med ECHOZ.

Forbundet deltok på tre seminarer i Bulgaria som ble arrangert av NLF Industri Chemie som oppstart av et rekrutterings- og aktivitetsprosjekt målrettet mot ungdom. IF Metal fra Sverige er også prosjektpartner. Prosjektet ble avsluttet i 2016.

Forbundet fulgte opp rekrutteringsprosjekt i Serbia gjennom tre besøk til vårt samarbeidsforbund GS IER Nezavisnost.

Forbundet satte i gang et nytt samarbeidsprosjekt i Bosnia-Herzegovina for å utvikle sosial dialog samt rekruttere og engasjere ungdom. To oppfølgingsbesøk ble gjennomført.

Forbundet hadde en delegasjon til Vietnam for å besøke Vietnam National Union of Oil and Gas Workers.

Forbundet støttet finansielt opprettelsen av et nytt olje-arbeiderforbund i Somalia, Somali Union of Petroleum & Gas Workers.

Norske sivilsamfunnsorganisasjoner

Forbundet var i 2016 inne i andre år av fire-års-avtalene med følgende organisasjoner:

- Norsk Folkehjelp
- Støttekomiteen for Vest-Sahara

- Latin-Amerika Gruppene
- Fellesrådet for Afrika
- Fellesutvalget for Palestina
- Nei til Atomvåpen
- Publish What You Pay - Norge

Olje for utvikling (OfU)

LO fikk desverre ikke tilsagn på OfU-midler og det har ikke vært aktiviteter knyttet til dette i 2016. Gjennom IFS-fondet i LO har en nå fått støtte for to år, og man er i gang med planlegging av aktiviteter for 2017.

Lokale avdelinger og fagforeninger

Noen lokale avdelingene har egne solidaritetsprosjekter.

Øst-Timor komiteen videreførte sitt engasjement på Øst-Timor. Dette prosjektet støttes både av lokale fagforeninger og forbundet.

Områdeutvalget i Industri Energi Hydro videreførte støtten til Caseca, et senter for barn og ungdom i Paragomias i Brasil. Prosjektet får støtte fra forbundet og Industri Energi Hydro på Karmøy, Husnes, Årdal, Høyanger og Sunndalsøra samt Hydro.

Forbundet fulgte opp lokalavdelinger som ønsker informasjon og råd angående solidaritetsarbeid.

Solidaritetsfondet

Fra solidaritetsfondet ble det, ved siden av de faste årlige bevilgningene til sivilsamfunnsorganisasjoner som vi samarbeider med, blant annet gitt støtte til

- Streiken i Trade Union of Metallurgy, Mining and Chemical Workers of Georgia
- Aksjonen «Palestinske barn i israelske fengsler»
- 1. mai aksjonen
- Amnesty
- TV-aksjonen
- Palestinske fotballags deltakelse på Norway Cup
- Cares jubileum
- Røde Kors sitt arbeid relatert til evakuering i Aleppo
- Reisestøtte til GS IER Nezavisnost sin deltakelse på kongressen til IndustriALL Global
- Reisestøtte Øst-Timor komiteen
- Hydros samarbeidsprosjektet Caseca i Brasil

Arthur Svenssons pris for faglige rettigheter

Arthur Svenssons internasjonale pris for faglige rettigheter ble utdelt for sjette gang under et arrangement i Folkets Hus 15. juni 2016. Organisasjonen LabourStart fikk prisen. I tilknytning til prisutdelingen ble det arrangert en paneldebatt om faglige rettigheter i Midt-Østen.

LANDSSTYRET OG SENTRALE UTVALG

LANDSSTYRET

- Leif Sande, leder
- Frode Alfheim, nestleder
- Terje Valskår, nestleder
- Solfrid Horne-Moe
- Asle Reime
- Ommund Stokka
- Lill-Heidi Bakkerud
- Arild Berntsen
- Rolf Bolstad
- Aase Fintland
- Tone Helen Hanken
- Thomas Pedersen (fra 14.6)
- Per Øistein Kivijärvi
- Per Martin Labråten
- Frode Larsen
- Knut Nesland
- Elna Nybakk
- Svein Harald Riise
- Tone Thon
- Eivind Torvik
- Kjell Vestly
- Hans Petter Jensen
- Lars Terje Standal
- Terje Nysted
- Tommy Angeltveit
- Heidi Undheim
- Inger M Heng
- Astrid Refsdal
- Sten Roar Martinsen
- Ole Stålesen
- Bår Inge Pedersen
- Irene Sandhåland
- Robert de Vries
- Jan Inge Olsen
- Chris Dale
- Bjørn Rimereit
- Kathe Sommerville
- Unni Kvelstad
- Terje Rekdal
- Dagfinn Straith
- Gry Espeland
- Ørjan Holstad
- Anne Horneland

- Per Steinar Stamnes
- Eirik Birkeland
- Terje Hetland
- Marta Skjæveland
- Frank Andersen
- Wenche Tveitan
- Terje Andre Hanssen
- Roger Aune
- Cay Nordhaug
- Stein Remmem
- Aud Elin Fjellkårstad

Dessuten møter varamedlemmer og faste observatører til forbundsstyret, de to ansattes representanter i forbundsstyret, Kontrollkomiteen og forbundets medlemmer i LOs representantskap

LOs representantskap

- Lill-Heidi Bakkerud
- Billy Fredagsvik
- Tone Granum Hausvik
- Ronald Sagor
- Irene Sandhåland
- Ingebret Forus
- Lars Terje Standal

Dessuten har Leif Sande møtt gjennom hele året i egenskap av medlem av LOs sekretariat.

Kontrollkomiteen

- Geir Sundbø (leder),
- Rune Krutå (til 14. juni),
- Vigdis Krohn-Hansen (opptrykk fra varaplass fra 14. juni),
- Leif Harall Salomonsen
- Asbjørn Sjøstad.

vararepresentanter:

- Ole Stålesen
- Merethe Berge

HMS-utvalget

- Frode Alfheim (Industri Energi)
- Anders Blom (Mærsk)
- Dag Unnar Mongstad (Statoil)
- Frode Nirisen (ConocoPhillips)
- Frederik Glenjen (Odfjell)
- Anne Helen Wenaas (Base Kristiansund)
- Jan Svidal (Eramet)
- Bjørn Inge Johansen (Alcoa)
- Jostein Mæland (Statoil)
- Dag Rune Dale (Statoil)
- Yngve Eriksen (Norsk Hydro)
- Henning Mørk (KCA Deutag),
- Anita Søvik (Ekornes)
- Kim Bjørnstad (Falck Nutec)
- Cecilie Hope (Viknes), til august
- Jan-Åge Olsvik (ESS)
- Aril Bråten (Oceaneering),
- Jan Ingvar Aker-Iversen (Halliburton)
- Roger Hansen (Yara/Herøya)

Ellers har møtt følgende fra forbundskontoret:

- Jon Arne Mo
- Håkon Aasen Bjerkeli
- Henrik Solvorn Fjeldsbø
- Atle Espen Helgesen

Helikopterutvalget

- Henrik Solvorn Fjeldsbø (Industri Energi)
- Frode Nirisen (ConocoPhillips)
- Fredrik Glenjen (Odfjell Drilling)
- Hans Petter Jensen (CHC)
- Per Steinar Stamnes (Statoil)
- Atle Jensen (CHC)
- Anders Fasting Bertelsen (Falck Nutec)
- Kjetil Larsen (CHC), vara for Atle Jensen.

Ellers har møtt følgende fra forbundskontoret:

- Ketil Karlsen
- Ketil Krohn-Pettersen
- Atle Espen Helgesen

Kompetanseutvalget

- Terje Valskår (Industri Energi)
- Maren Marie Wilhelmsen (Ungdom)
- Jan Godfrey (Student), til oktober
- Michal Jan Warecki, fra oktober
- Svein Harald Riise (Skala/Statoil)
- Dag Unnar Mongstad (Laborant/Statoil)
- Ole Stålesen (Aluminium/Alcoa Lista)
- Marit Lorentsen (Farmasøytisk/GE Healthcare)
- Stein Remmem (Møbel/Westnofa)
- Trond Våga (Bore- og brønn/Oceaneering)
- Arne Eide (Aluminium/Hydro Karmøy)
- Arvid Seljestokken (SKALA/Aluminium/Hydro Karmøy)
- Barbro Tverfjeld Auestad (Aluminium/Hydro Sunndal)
- Tor Stein Haavik (Sertifikatområdet/Norges Rederiforbund)

Ellers har møtt følgende fra forbundskontoret:

- Harald Hageland (sekretær),
- Nina Helland
- Leif Gunnar Rottem
- Hilde Hermansen og en fra informasjonsavdelingen.

Lønns- og pensjonsutvalget

- Lill-Heidi Bakkerud (Statoil),
- Per Øistein Kivijärvi (Kronos Titan),
- Aase Fintland (Schlumberger)
- Eivind Torvik (Hydro)

Ungdomsutvalget

Fram til ungdomskonferansen

- 11-13. november:
- Maren Marie Wilhelmsen (Statoil, leder)
- Karl Ruben Gaasø (Elkem Solar, 1. nestleder)
- Idunn Tobiassen Mauseth (Statoil, 2. nestleder)
- Astrid Øhlund Levåg (Rensieriet Sandnes, Bergen)
- Elvis Sabic (Ekornes Sykkylven)
- Ingar O. Langli (Hydro Sunndalsøra)
- Kristina M. Valde (Student)
- Espen Wennerberg (Glencore Nikkelverk)

Varamedlemmer:

- Fredrik Lyder (Baker Hughes)
- Ragni Bakkland (Statoil)

Etter ungdomskonferansen:

- Maren Marie Wilhelmsen (Statoil, leder)
- Karl Ruben Gaasø (Elkem Solar, 1. nestleder)
- Idunn Tobiassen Mauseth (Statoil, 2. nestleder)
- Astrid Øhlund Levåg (Rensieriet Sandnes, Bergen)
- Remy Penev (Tipp Transport)
- Bjarne Kleivane (Odfjell)
- Kristina M. Valde (Student)
- Espen Wennerberg (Glencore Nikkelverk)

Varamedlemmer:

- Håvard Mareno Gauslaa (Aker BP)
- Kristian Duong (Norner Forskningscenter)

Studentutvalget

Fram til studentkonferansen

- 30. september-2. oktober:
- Jan Godfrey (Universitetet i Stavanger, leder)
- Michal Jan Warecki (NTNU, 1. nestleder)
- Heidi Berge Bergestig (Høgskolen i Sørøst-Norge, 2. nestleder)
- Fredrik Ælnæs (NTNU)
- Oleksii Sigal (Høgskolen i Sørøst-Norge)
- Lone Stormoen (Stavanger offshore tekniske skole)

Varamedlemmer:

- Marius Holst (Høgskolen i Sørøst-Norge)

Etter studentkonferansen:

- Michal Jan Warecki (leder, NTNU)
- Heidi Berge Bergestig (1. nestleder, Høgskolen i Sørøst-Norge)
- Vladislav Stanislavskiy (2. nestleder, Universitetet i Stavanger)
- Obianuju Amarachi Ezuka (Høgskolen i Sørøst-Norge)
- Oleksii Sigal (Høgskolen i Sørøst-Norge)
- Anika Rabak (NTNU)

Varamedlem:

- Lukas Neuenschwander (Universitetet i Stavanger)

Skala-utvalget

SKALA-utvalget fram til SKALA-konferansen 25/8 2016:

- Hilde Hermansen, leder
- Svein Harald Riise (Forbundsstyret)
- Harald Hereid (Forbundsstyret)
- Jan Godfrey (Student)
- Inger Pernille Høen
- Cathrine H. Jørgensen
- Ingard Haugeberg
- Morten Ødegård
- Oddvar Karlsen

Varamedlemmer:

- Bente K. Flo
- Brit Riise Fredheim
- Tom-Jøran Jørgensen

SKALA-utvalget etter konferansen:

- Hilde Hermansen, leder
- Svein Harald Riise (Forbundsstyret)
- Thomas Pedersen (Forbundsstyret)
- Michal Jan Warecki (Student)
- Inger Pernille Høen
- Geir Solland
- Ingard Haugeberg
- Morten Ødegård
- Oddvar Karlsen

Varamedlemmer:

- Bente K. Flo,
- Brit Riise Fredheim
- Ronny Kristoffersen

Kontaktersoner fra samarbeidskomiteene:

- Gina Haugland Nordin (Elektrokjemisk)
- Per Øistein Kivijärvi (Kjemiske bransjer)
- Ørjan Normann (Aluminium)
- Veronica Stormark Nistad (NR-Forum)
- Anne Kristi S. Horneland (Operatør)
- Per Melvær (Oljeservice)
- Per Inge Hustadnes (Møbel)

Resultatregnskapet

Forbundets driftsinntekter er på 301,8 millioner for 2016. Konsernets driftsinntekter er på 322,3 for 2016. Driftsresultatet i forbundet viser et underskudd på 18,8 millioner. Årsresultatet etter finans viser et overskudd på 4,2 millioner og 3 millioner i konsernet.

Balansen

Egenkapitalen er økt med 4,2 millioner, hvorav aktivitetsfondene våre har økt med 0,67 millioner. Total egenkapital 647,4 millioner i forbundet og 648,9 millioner i konsernet.

Kampfondet

Av forbundets totale egenkapital på 647,4 millioner utgjør kampfondet 246,2 millioner pr 31.12.2016

Fremtidig utvikling

Forbundets økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Etter administrasjonens og forbundsstyrets oppfatning er forbundets finansielle stilling god.

Forbundets egenkapital er solid og det vesentligste av forbundets gjeld er avsetninger for forpliktelser og annen kortsiktig gjeld.

Årsresultat og disponering.

Årets resultat føres mot forbundets egenkapital og fonds.

Resultatregnskap for 2016 INDUSTRI ENERGI

	Note	2016	2015
Kontingentinntekter		228 133 724	229 725 080
Annen driftsinntekt		51 600 403	42 894 667
Min Advokat		7 445 537	0
OU midler sentralt		14 598 705	16 585 328
Sum driftsinntekter		301 778 369	289 205 075
Beholdningsendring varer		202 070	305 996
Medlemsvariable kostnader	1	(95 924 177)	(95 256 228)
Konfliktstønad		(3 748 721)	0
Lønnskostnad	2	(94 175 452)	(85 910 166)
Avskrivning på varige driftsmidler	3	(4 644 853)	(3 448 558)
Kontorholdskostnader		(51 604 900)	(36 459 012)
Annen driftskostnad		(70 652 477)	(65 728 576)
Sum driftskostnader		(320 548 510)	(286 496 544)
Driftsresultat		(18 770 141)	2 708 531
Aksjeutbytte		9 982 669	3 671 988
Renteinntekter		5 172 568	2 497 294
Annen finansinntekt		10 162 734	0
Sum finansinntekter		25 317 971	6 169 282
Nedskrivning av finansielle eiendeler		(900 000)	(1 000 000)
Annen rentekostnad		(7 553)	(19 675)
Annen finanskostnad		(1 446 375)	0
Sum finanskostnader		(2 353 928)	(1 019 675)
Netto finans		22 964 043	5 149 607
Ordinært resultat før skattekostnad		4 193 902	7 858 138
Ordinært resultat		4 193 902	7 858 138
Årsresultat		4 193 902	7 858 138
Overføringer			
Annen Egenkapital		3 515 951	4 117 995
Fonds		677 951	3 740 143
Sum		4 193 902	7 858 138

Balanse pr. 31. desember 2016
INDUSTRI ENERGI

	Note	2016	2015
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	39 800 160	37 673 659
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	3 207 168	3 047 513
Sum varige driftsmidler		43 007 328	40 721 172
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	6	111 538 194	761 616
Investeringer i aksjer og andeler	4	266 518 052	265 029 496
Obligasjoner/andre fordringer		753 335	1 332 694
Fordringer ansatte	5	2 714 876	3 087 885
Sum finansielle anleggsmidler		381 524 457	270 211 691
Sum anleggsmidler		424 531 785	310 932 863
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		2 951 133	2 749 063
Sum varer		2 951 133	2 749 063
Fordringer			
Kundefordringer		22 447 102	37 906 058
Andre fordringer		5 438 001	20 537 511
Sum fordringer		27 885 103	58 443 569
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	227 836 438	324 650 982
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		227 836 438	324 650 982
Sum omløpsmidler		258 672 674	385 843 614
Sum eiendeler		683 204 459	696 776 477

Balanse pr. 31. desember 2016
INDUSTRI ENERGI

	Note	2016	2015
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	606 178 719	602 662 768
Fonds	10	41 264 383	40 586 432
Sum opptjent egenkapital		647 443 102	643 249 200
Sum egenkapital		647 443 102	643 249 200
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	2	1 702 343	13 632 402
Landsmøtefond		6 600 000	3 300 000
Sum avsetning for forpliktelser		8 302 343	16 932 402
Sum langsiktig gjeld		8 302 343	16 932 402
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		11 910 603	21 481 631
Skyldige offentlige avgifter		7 842 663	7 850 391
Annen kortsiktig gjeld		7 705 748	7 262 853
Sum kortsiktig gjeld		27 459 014	36 594 875
Sum gjeld		35 761 357	53 527 277
Sum egenkapital og gjeld		683 204 459	696 776 477

Generelle Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Inntekter

Inntektene tas til inntekt det året de er opptjent.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av varer for videresalg er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Aksjer

Forbundets investeringer i aksjer er av langsiktig karakter og er verdsatt til anskaffelseskost.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Pensjoner

Forbundet balansefører sine fremtidige pensjonsforpliktelser i tråd med reglene i NRS-6 og IAS 19. Ved regnskapsføring av pensjoner og lignende kostnader er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Både usikrede og sikrede ordninger er regnskapsført. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid.

De usikrede ordningene omfatter forpliktelser til Den Norsk Fagorganisasjons Pensjonskasse og avsetning for fremtidige forventet AFP-uttak. Forpliktelsene for begge ordninger blir dekket over løpende drift. Fremtidige forpliktelser er aktuarberegnet og beste estimat prinsipp er benyttet. Alle som har blitt ansatte i forbundene etter 1. februar 2005 er innmeldt i en innskuddsbasert ordning.

Konsernregnskap

Det utarbeides separat konsernregnskap.

Note 1 – Medlemsvariable kostnader

	2 016	2015
Kontingenter		
Kontingent LO	35 188 636	35 125 637
Kontingent AOF	440 858	423 022
Kontingent Nordisk	401 098	291 806
Kontingent norske org.	350 066	410 357
Kontingent int.org.	1 885 042	1 800 335
Sum kontingenter	38 265 700	38 051 157
Forsikringer/LO-favør		
Grunnforsikring Liv	13 043 538	12 714 070
Kollektiv Hjem	42 958 809	43 079 648
Grunnforsikring ALT	177 342	0
Kollektiv Hjem - ALT	364 458	564 333
Reiseforsikring	510 756	31 867
LO-favør medlemskort	357 574	335 153
Egenandel HELP forsikring	246 000	480 000
Sum forsikringer	57 658 477	57 205 071
Sum medlemsvariable kostnader	95 924 177	95 256 228

Note 2 – Lønn, pensjoner, øvrige personalkostnader

Lønnskostnader består av følgende poster	2016	2015
Lønn, feriepenger	77 860 697	67 731 189
Arbeidsgiveravgift	12 726 134	11 003 718
Pensjonskostnader (alle ordninger)inkl. estimat	7 633 723	8 260 304
Tilbakeført fra pensjonsfond	-6 753 124	-4 000 000
Refusjon sykepenger	-2 270 298	-1 952 279
Andre personalkostnader	4 978 320	4 867 234
Sum lønnskostnader m.v.	94 175 452	85 910 166
Fast ansatte/prosjektstillinger	93	81

Det er 93 stillingshjemler i forbundet ved årsskiftet, som utgjør 90,7 årsverk.

GODTGJØRELSE

Forbundsleder

Lønn til forbundets leder var i 2016 kr 1.369.730,-. Pensjonsinnbetaling utgjorde kr 298.918,- i henhold til oppgave fra SpareBank 1

Forbundsstyret

Medlemmer i styret har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for styrevervet i 2016.

Revisor

Revisjonshonorar for 2016 er kostnadsført med kr 240.750,- inkl. moms, i tillegg er det kostnadsført bistand med til sammen kr 67.316,-.

PENSJONSKOSTNADER OG PENSJONSFORPLIKTELSE

Forbundet har pensjonsordning for alle ansatte, dels som innskuddspensjon og dels som ytelsespensjon der forpliktelsene er dekket gjennom SpareBank 1 – Pensjonsforsikring (sikret ordning). I tillegg har forbundet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) som er usikret, og forpliktelser i Den Norske Fagorganisasjonens Pensjonskasse, hvor forbundet har forpliktet seg med 2/3 av løpende forpliktelser mens 1/3 dekkes av LO.

Regnskapsføring av pensjoner bygger på NRS om pensjoner. Innskuddspensjon, premie til AFP-ordningen (LO/NHO) og til Dnfp kostnadsføres direkte ved betaling av innskudd og premie. Alle ordningene aktuar beregnes hvert år sammen med pensjonsmidler i sikret ytelsesordning. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres og netto pensjonskostnad resultatføres. Aktuarberegning bygger på anbefaling fra Norsk Regnskapsstandard. Estimatavik og planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad det overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler (korridor). Beregning av netto pensjonsforpliktelser og resultatført pensjonskostnad hensyntar arbeidsgiveravgift i forbundet.

Pensjonskostnad inngår i lønnskostnader i resultatregnskapet. Forbundets pensjonsordninger tilfredstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Netto pensjonskostnad	2 016	2015
Årets pensjonsopptjening (SCC)	3 310 062	3 779 031
+ Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 791 379	2 495 658
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-3 234 946	-2 828 531
Administrasjonskostnader	924 695	781 728
Resultatført aktuarielt tap	0	1 073 425
Resultatført pensjonskostnader før aga	3 791 190	5 301 311
arbeidsgiveravgift i pensjonskostnaden	466 719	532 843
Resultatført pensjonskostnad	4 257 909	5 834 154
I tillegg er det resultatført følgende pensjonskostnader:		
Innbetalt premie AFP	1 025 413	861 103
Tilskudd til innskuddsbasert pensjonsordning inkl. risiko	3 471 325	2 976 478
Innbetalt til Dnfp - 2/3 av løpende forpliktelse	254 876	248 648
Gavepensjon	1 592 070	1 272 605
Sum kostnadsførte pensjonskostnader	6 343 684	5 358 834
Netto pensjonsforpliktelser (sikret/usikret ordning)		
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12	105 768 789	105 107 754
Pensjonsmidler 31.12	101 980 403	96 171 340
Nto. Pensjonsforpliktelser	3 788 386	8 936 414
ikke resultatført virkning aktuarielt tap	-2 680 952	-3 447 250
Balanseført pensjonsforplikt. Inkl. arb.giv.avg.		
Balanseført nto. Pensjonsforpliktelse etter arb.g.avg.	1 107 434	5 489 164
Dnfp: 2/3 (LO kasse)		
Balanseført nto.pensjonsforpliktelse (2/3 av 892.363)	594 909	1 390 114
Sum pensjonsforpliktelser	1 702 343	6 879 278

Avsetning for forpliktelser vedr. pensjon er tilbakeført med kr 6.753.124,-.

Note 3 - Driftsmidler

Ikke avskrivbare anleggsmidler	avskr. %	Anskaff.kost	Akk.avskr.	Bokført verdi	Tilgang	Avgang	Anskaff.kost	Årets ord.	Bokført verdi
Leilighet Stv.	0	14 476 619	0	14 476 619	3 014 015	0	17 490 634	0	17 490 634
Leiligheter Oslo	0	22 215 479	0	22 215 479	0	0	22 215 479	0	22 215 479
Andre anleggsmidl.(innskudd) Oslo	0	501 000	0	501 000	0	501 000	0	0	0
Kunst Stv.	0	176 600	0	176 600	0	82 554	94 046	0	94 046
Sum ikke avskrivbare anleggsmidler		37 369 698	0	37 369 698	3 014 015	583 554	39 800 159	0	39 800 159
Avskrivbare anleggsmidler									
Oslo kjøle/bygg	10	1 579 559	1 275 599	303 960	0	0	1 579 559	303 960	0
Maskiner / Data	30	3 799 246	2 080 177	1 719 069	2 982 645	0	6 781 891	2 034 567	2 667 147
Inventar	10	0	0	0	526 034	0	526 034	52 603	473 431
EDB utvikling	15	14 032 952	12 704 509	1 328 443	991 869	0	15 024 821	2 253 723	66 589
Delsum avskr.bare maskiner/inventar mv.		19 411 757	16 060 285	3 351 472	4 500 548	0	23 912 305	4 644 853	3 207 167
Sum avskrivninger/anleggsmidler								4 644 853	43 007 326
Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler									
Driftsmiddel					Leieperiode	Årlig leie			
Kopi/skriveutstyr					5 år	1 115 999			

Note 4 – Egenkapitalbevis/Aksjer/andeler

EKB, Aksjer og andeler	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Egenkapitalbevis Sparebanken Hedemark	445 123		28 042 742
Sparebank 1 Gruppen	5 265	1 000	15 195 910
Klassekampen AS	2 585	5	2 720 498
Industri Kompetanse	2 000		100 000
Industri Energi Holding AS	100 000	1 100	218 200 000
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS			1 935 056
Diverse aksjer			123 446
Sum EKB, aksjer			266 317 652
Sum andeler			200 400
Sum EKB, aksjer og andeler			266 518 052

*Beløpet kr 218,2 mill. består av aksjekapital og overkurs i Industri Energi Holding AS med hhv. kr 110,0 mill. og kr 108,2 mill.

Note 5 – Fordring ansatte

Fordringen på kr 2.714.876,- er billån til ansatte i forbundet.

Note 6 – Lån til foretak i samme konsern

Fordring:	2016	2015
PetroMedia News AS	0	761 616
Industri Energi Holding AS	60 770 833	0
Industri Energi Holding AS - Kongsgt. 52-58	50 767 361	0
Sum utlån	111 538 194	761 616

Note 7 – Garantier

Industri Energi har garantert for lånet tatt opp i Industri Energi Holding AS på kr 344.000.000,-.

Note 8 – Bankinnskudd

I posten bankinnskudd inngår bundne skattetrekkmidler med kr 5.327.816,- per 31/12-16. Skyldig skattetrekk ved årsskifte var kr 4.416.258,-.

Note 9 – Egenkapital

Egenkapital EK 1/1-16	Forbunds- kassen	Kamp- fond	Total
EK 1/1-2016	352 662 768	250 000 000	602 662 768
Tilført 2016	3 748 721	0	3 748 721
Anvendt 2016	0	3 748 721	-3 748 721
Resultat 2016	3 515 951		3 515 951
EK 31/12-16	359 927 440	246 251 279	606 178 719

Note 10 – Fonds

FONDS	Avsetn. 1/1-16	Inntekter/tilført	Kostnader	Avsetn. 31/12-16
Rettrettfond dykkere	3 145 698	307 134	2 082 960	1 369 872
OSA tilsynsfond	17 989 413	10 632 600	9 979 336	18 642 677
Tom Nordahls fond	1 134 302	0	0	1 134 302
Int.Sol.fond	12 033 245	*6 811 687	7 143 039	11 701 893
Kompetansefondet	6 283 774	**35 044 214	32 912 349	8 415 639
Sum	40 586 432	52 795 635	52 117 684	41 264 383

*3% av kr 227.056.233,- av bokført kontingentinntekter ihht. vedtektene.

**OU midler fra LO/NHO er inntektsført på egen linje med kr 14.598.705,-. Beløpet ligger i kr 35.044.214.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

INDUSTRI ENERGI

	2016	2015
Likvider tilført/brukt på virksomheten:		
Årsresultat	4 193 902	7 858 138
(+/-) tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	1 009 823	844 480
(+) ordinære avskrivninger	4 644 853	3 448 558
Tilført fra årets virksomhet	9 848 578	12 151 176
(+/-) Endringer i lager, debitorer og kreditorer	5 685 858	12 163 770
(+/-) Endringer i andre tidsavgrensingsposter	15 091 782	-5 538 454
A = Netto likviditetsendring fra virksomhet	30 626 218	18 776 492

Likvider tilført/brukt på investeringer:		
-Investeringer i varige driftsmidler	-7 940 832	-7 181 718
(+/-) Endring i andre investeringer	-111 312 766	5 283 500
B = Netto likviditetsendring fra investeringer	-119 253 598	-1 898 218

Likvider tilført/brukt på finansiering:		
(-) Opptak av ny gjeld (korts. og langs)	-8 187 164	-4 880 702
(-) Konsernbidrag	0	0
C = Netto likviditetsendring fra investeringer	-8 187 164	-4 880 702

(+) Likviditetsbeholdning 01.01.	324 650 982	312 653 410
(A+B+C) Netto endring i likvider gjennom året	-96 814 544	11 997 572
(=) Likviditetsbeholdning 31.12.	227 836 438	324 650 982

Industri Energi Konsern

Resultatregnskap for perioden 01.01.-31.12.

Beløp vises i tusen kr

	Note	2016	2015
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter		228 134	229 725
Annen driftsinntekt	3	79 624	74 442
OU midler sentralt		14 599	16 585
Sum driftsinntekter		322 357	320 752

Driftskostnader			
Beholdningsendring varer		-202	
Medlemsvariable kostnader		95 924	95 256
Konfliktstønning		3 749	-
Lønnskostnad	4, 5	95 971	87 376
Avskrivning på varige driftsmidler	6	17 940	16 496
Annen driftskostnad	4	67 159	70 032
Kontorholdskostnader		51 605	36 459
Sum driftskostnader		332 147	305 620

Driftsresultat		-9 790	15 133
-----------------------	--	---------------	---------------

Finansinntekter			
Aksjeutbytte		9 983	3 672
Annen renteinntekt		1 171	423
Renteinntekter		3 634	2 497
Annen finansinntekt		10 403	-
Sum finansinntekter		25 191	6 592

Finanskostnader			
Nedskrivning av finansielle eiendeler		900	-
Annen rentekostnad		10 392	11 002
Annen finanskostnad		1 446	-
Sum finanskostnader		12 739	11 002

Netto finansposter		12 453	-4 411
---------------------------	--	---------------	---------------

Ordinært resultat før skattekostnad		2 662	10 722
--	--	--------------	---------------

Skattekostnad	9	-407	507
---------------	---	------	-----

Årsresultat		3 069	10 215
--------------------	--	--------------	---------------

Industri Energi Konsern**Balanse pr 31. desember**

Beløp vises i tusen kr

	Note	2016	2015
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	9	-	-
Sum immaterielle eiendeler		-	-
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	571 735	558 730
Driftsløsøre, inventar, verkøy, kontormaskiner ol	6	3 207	3 048
Sum varige driftsmidler		574 942	561 777
Finansielle anleggsmidler			
Investering i aksjer og andeler	7	48 418	46 829
Obligasjoner/andre fordringer		753	1 333
Fordringer ansatte		2 715	3 088
Andre fordringer		-	-
Sum finansielle anleggsmidler		51 886	51 250
Sum anleggsmidler		626 829	613 027
Omløpsmidler			
Varer		2 951	2 749
Sum varer		2 951	2 749
Fordringer			
Kundefordringer		22 438	39 371
Andre fordringer		82 272	32 857
Sum fordringer		104 710	72 228
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		293 644	363 022
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	2	293 644	363 022
Sum omløpsmidler		401 305	437 999
Sum eiendeler		1 028 134	1 051 026

Egenkapital og gjeld**Opptjent egenkapital**

Annen egenkapital	10	607 683	605 292
Fonds	10	41 264	40 586

Sum egenkapital		648 947	645 878
------------------------	--	---------	---------

Gjeld

Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	1 702	13 632
Utsatt skatt	9	580	986
Landsmøtefond		6 600	3 300
Sum avsetning til forpliktelser		8 882	17 919

Annen langsiktig gjeld		-	-
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	331 100	334 540
Sum annen langsiktig gjeld		331 100	334 540

Sum langsiktig gjeld		339 982	352 459
-----------------------------	--	---------	---------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		16 066	25 221
Skyldige offentlige avgifter		8 056	8 055
Annen kortsiktig gjeld		15 082	19 414
Sum kortsiktig gjeld		39 205	52 690

Sum gjeld		379 187	405 148
------------------	--	---------	---------

Sum egenkapital og gjeld		1 028 134	1 051 026
---------------------------------	--	-----------	-----------

Stavanger
Sted/Dato

Leif Audun Sande
Styrets leder

Frode Alfheim
Nestleder

Terje Valskår
Nestleder

Solfrid Elisabet Horne-Moe
Styremedlem

Asle Reime
Styremedlem

Lill Heidi Bakkerud
Styremedlem

Rolf Sandanger Bolstad
Styremedlem

Per Martin Labråten
Styremedlem

Aase Fintland
Styremedlem

Tone Helen Hanken
Styremedlem

Elna Nybakk
Styremedlem

Eivind Torvik
Styremedlem

Svein Ommund Stokka
Styremedlem

Arild Lutcherath Berntsen
Styremedlem

Frode Larsen
Styremedlem

Svein Harald Riise
Styremedlem

Knut Nesland
Styremedlem

Per Øystein Kivijärvi
Styremedlem

Tone Janikke Gummesen Thon
Styremedlem

Harald Asle Hereid
Styremedlem

Industri Energi Konsern
Kontantstrømoppstilling

	2016	2015
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	2 662	10 722
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	501	-
Ordinære av- og nedskrivninger	18 840	16 496
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	7 576	14 818
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-62 136	-11 639
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-32 556	30 397
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Investeringer i varige driftsmidler	-31 689	-15 107
Endring i andre investeringer	-1 009	1 704
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-32 698	-13 404
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Opptak av ny gjeld (kortsiktig og langsiktig)	-	-
Nedbetaling av gammel gjeld	-3 440	-3 440
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-3 440	-3 440
Netto endring i likvider	-68 694	13 553
Kontanter og bankinnskudd pr 01.01.	363 022	349 468
Kontanter og bankinnskudd pr. 31.12.	293 644	363 022

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for store selskap.

Inntekter

Inntektene tas til inntekt det året de er opptjent.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av varer for videresalg er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Aksjer

Forbundets investeringer i aksjer er av langsiktig karakter og er verdsatt til anskaffelseskost. Det er gjort nedskrivning til virkelig verdi for de aksjepostene hvor denne er lavere enn kostpris for aksjene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Pensjoner

Forbundet balansefører sine fremtidige pensjonsforpliktelser i tråd med reglene i NRS-6 og IAS 19.

Ved regnskapsføring av pensjoner og lignende kostnader er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Både usikrede og sikrede ordninger er regnskapsført. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid.

De usikrede ordningene omfatter forpliktelser til Den Norske Fagorganisasjons Pensjonskasse og avsetning for fremtidige forventet AFP-uttak. Forpliktelsene for begge ordninger blir dekket over løpende drift. Fremtidige forpliktelser er aktuarberegnet og beste estimat prinsipp er benyttet.

Alle som har blitt ansatte i forbundene etter 1. februar 2005 er innmeldt i en innskuddsbasert ordning.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 24 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

NOTE 2 - BANKINNSKUDD

Beløp vises i tusen kr

	2016	2015
Bundne skattetrekkmidler utgjør	5 472	4 900

NOTE 3 - ANNEN DRIFTSINNTekt

Beløp vises i tusen kr

	2016	2015
Husleieinntekter	20 578	31 547
Andre driftsinntekter	59 046	42 895
Sum Annen Driftsinntekt	79 624	74 442

NOTE 4 - LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, LÅN TIL ANSATTE OG GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Lønnskostnader (Beløp vises i tusen kr)	2016	2015
Lønn, feriepenger	79 348	69 046
Arbeidsgiveravgift	12 984	11 059
Pensjonskostnader (alle ordninger)inkl. estimat	7 685	8 324
Tilbakeført fra pensjonsfond	-6 753	-4 000
Refusjon sykepenger	-2 270	-1 955
Andre personalkostnader	4 978	4 900
Sum lønnskostnader m.v.	95 971	87 376

Det har vært ansatt totalt 91,7 årsverk i konsernet i 2016

Konsern

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Andre ytelser
Forbundsleder Industri Energi	1 369 730	298 918	
Daglig leder Industri Energi Holding AS	1 091 019	51 299	4 392
Daglig leder Hammersborggt 12 AS	-	-	-
Daglig leder Kongsgt 52-58 AS	-	-	-
Forbundsstyret Industri Energi	-	-	-
Styret i Industri Energi Holding AS	400 000	-	-
Styret i Hammersborggt 12 AS	150 000	-	-
Styret i Kongsgt 52-58 AS	100 000	-	-

Det er ikke ytet lån eller stilt sikkerhetsstillelser til forbundsleder eller styret. Det foreligger ingen forpliktelser overfor forbundets leder utover etterlønn i 12 måneder ved fratredelse.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2016	2015
Lovpålagt revisjon	301 407	381 733
Andre attestasjonstjenester	-	-
Skatterådgivning	-	-
Andre tjenester utenfor revisjon	80 816	61 618
Sum	382 223	443 351

Merverdiavgift er inkludert i revisjonshonoraret.

NOTE 5 - PENSJONER**Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser**

Virksomheten har pensjonsordning for alle ansatte, dels som innskuddspensjon og dels som ytelsespensjon der forpliktelsene er dekket gjennom SpareBank 1 – Pensjonsforsikring (sikret ordning). I tillegg har virksomheten avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) som er usikret, og forpliktelser i Den Norske Fagorganisasjonens Pensjonskasse, hvor forbundet har forpliktet seg med 2/3 av løpende forpliktelser mens 1/3 dekkes av LO.Regnskapsføring av pensjoner bygger på NRS om pensjoner. Innskuddspensjon, premie til AFP-ordningen (LO/NHO) og til Dnfp kostnadsføres direkte ved betaling av innskudd og premie. Alle ordningene aktuareregnes hvert år sammen med pensjonsmidler i sikret ytelsesordning. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres og netto pensjonskostnad resultatføres. Aktuarberegning bygger på opplysninger fra forbundet og forsikringsselskapet. Estimatavik og planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad det overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler (korridor). Beregning av netto pensjonsforpliktelser og resultatført pensjonskostnad hensyntar arbeidsgiveravgift i forbundet. Pensjonskostnad inngår i lønnskostnader i resultatregnskapet. Forbundets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Netto pensjonskostnad (beløp vises i tusen kroner)	2016	2015
Årets pensjonsopptjening (SCC)	3 310	3 779
+ Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	2 791	2 496
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-3 235	-2 829
Administrasjonskostnader	925	782
Resultatført aktuarielt tap		1 073
Resultatført pensjonskostnader før AGA	3 791	5 301
Arbeidsgiveravgift i pensjonskostnaden	467	533
Resultatført pensjonskostnad	4 258	5 834

I tillegg er det resultatført følgende pensjonskostnader:

Innbetalt premie AFP	1 025	861
Tilskudd til innskuddsbasert pensjonsordning inkl. risiko	3 471	2 976
Innbetalt til Dnfp - 2/3 av løpende forpliktelse	255	249
Gavepensjon	1 592	1 273
Sum kostnadsførte pensjonskostnader	6 344	5 359

Netto pensjonsforpliktelser (sikret/usikret ordning)

Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12	105 769	105 108
Pensjonsmidler 31.12	101 980	96 171
Nto. Pensjonsforpliktelser	3 788	8 936
ikke resultatført virkning aktuarielt tap	-2 681	-3 447
Balanseført nto. Pensjonsforpliktelse etter arb.g.avg.	1 107	5 489

Dnfp: 2/3 (LO kasse)

Balanseført nto.pensjonsforpliktelse (2/3 av 2.231.891)	595	1 390
---	-----	-------

Sum pensjonsforpliktelser	1 702	6 879
---------------------------	-------	-------

Avsetning for forpliktelser vedr. pensjon er tilbakeført med kr. 6.753.124

NOTE 6 - VARIGE DRIFTSMIDLER

Beløp vises i tusen kr

	Driftsm. Bygning/tomt/ leiligheter mv	Avskrivbare maskiner/ inventar mv	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	587 957	19 412	8 996	616 365
Tilgang	16 091	4 501	11 097	31 689
Avgang	584	-	-	584
Anskaffelseskost 31.12.	603 465	23 912	20 093	647 470
Akk. avskrivning 31.12.	51 823	20 705	-	72 528
Balanseført pr. 31.12.	551 642	3 207	20 093	574 942
Årets avskrivninger	13 295	4 645	-	17 940
Økonomisk levetid	0-50 år	3-10 år		
Avskrivningsplan	Lineær. Tomter og boligeiendommer avskrives ikke	Lineær	Avskrives ikke før anlegget blir tatt i bruk	

NOTE 7 - AKSJER/ANDELER

Beløp vises i tusen kr

Aksjer og andeler	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Egenkapitalbevis Sparebanken Hedmark	445 123		28 043
Sparebank 1 Gruppen	5 265	1 000	15 196
Klassekampen AS	2 585	5	2 721
Kongsgt. 52 AS			100
Industri Kompetanse	2 000		100
Oslo Kongressenter Folkets Hus AS			1 935
Diverse aksjer			123
Sum aksjer			48 218
Andre andeler			200
Sum aksjer og andeler			48 418

NOTE 8 - GJELD TIL KREDITTINSTITUSJONER

Beløp vises i tusen kr

	2016	2015
Swedbank	331 100	334 540
Sum gjeld til kredittinstitusjoner	331 100	334 540

Gjeld til Swedbank gjelder kjøp av bygg i Hammersborggt 12.

NOTE 9 - SKATT

Beløp vises i tusen kr

Morselskap

Virksomheten i Industri Energi Forbundet er ikke skattepliktig mens aktiviteten i datterselskapene i hovedsak er skattepliktig

Årets skattekostnad i konsernet fordeler seg på:	2016	2015
Betalbar skatt		
Endring utsatt skattefordel /utsatt skatt	-407	507
Årets totale skattekostnad	<u>-407</u>	<u>507</u>
Resultat før skatt	2 662	10 722
Permanente forskjeller	2	-8 552
Endring midlertidige forskjeller	-6 623	-7 043
Årets skattegrunnlag	-3 959	-4 873
Begrensning av rentefradrag	3 902	2 280
Årets skattegrunnlag før fremførbart underskudd	-57	-2 593
Beregnet betalbar skatt	-	-
Oversikt over midlertidige forskjeller		
Anleggsmidler	33 824	27 772
Andre avsetninger	-534	-1 106
Sum	33 290	26 666
Skattemessig fremførbart underskudd	-20 917	-16 666
Rentefradrag til fremføring	-9 958	-6 056
Sum midlertidige forskjeller	<u>2 415</u>	<u>3 944</u>
Utsatt skatt (24%)	<u>580</u>	<u>986</u>

NOTE 10 - EGENKAPITAL

Beløp vises i tusen kr

	Fonds	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2015	40 586	605 292	645 878
Årsresultat		3 069	3 069
Tilført forbundskassen Industri Energi		3 749	3 749
Anvendt kampfond Industri Energi		-3 749	-3 749
Fonds	678	-678	-
Egenkapital 31.12.2016	<u>41 264</u>	<u>607 683</u>	<u>648 947</u>

