

Gjeldende politikk Industri Energi Ung

I en tid med økende ulikhet i Norge og verden er fagbevegelsen sin relevans for dagens arbeidstakere styrket ikke svekket. Fagbevegelsen er den eneste kraften i dagens samfunn som evner å omfordele velstand for de mange, ikke de få.

Dette er et dokument er den gjeldene politikken til ungdommene i Industri Energi, vedtatt på Ungdomskonferanser siden 2014 fram til i dag

Samfunn og arbeidsliv

Forskjeller må bekjempes

En sterk fagbevegelse er den eneste garantien for et rettferdig samfunn med små forskjeller. I fire år [2017] med en blåblå regjering har det skjedd en betydelig svekkelse av fagbevegelsen. Dette gjenspeiles i betydelig økte forskjeller. Det er avgjørende at vi fortsetter å styrke et godt og bredt fagligpolitisk samarbeid som igjen kan legge forholdene til rette for økt sysselsetting og rettferdig fordeling av verdiskapningen. Sterke fagforeninger som grunnlaget i den norske modellen sikrer dette og må styrkes

Slå ring rundt den lokale tillitsvalgte

Det er den lokale tillitsvalgte som har den viktigste jobben i fagbevegelsen, men også den tyngste. De kommer tettest på kollegaenes problemer og bekymringer og er den som alltid må ta den kjipe samtalen med sjefen. Det er de som føler politikernes vedtak og de globale konjunktursvingningen på kroppen. Derfor må vi også klare å ta vare på alle våre lokale tillitsvalgte.

Ettersom arbeidslivet brutaliseres mer for hvert år som går er det den tillitsvalgte som står imot. Dette gjør at jobben med å stå opp og si ifra om rett eller galt til sjefen blir tøffere og tøffere. Det har blitt mye skumlere å bare skrive en tvisteprotokoll, for å ikke snakke om frykten for å måtte gå ut i streik. Dette er et reelt problem for fagbevegelsen. I tillegg er det mange tillitsvalgte som blir utslitte, mister familien og utvikler avhengigheter som konsekvens av et uakseptabelt høyt press i arbeidshverdagen.

Skal vi i Industri Energi fortsette å ha de tøffeste og flinkeste tillitsvalgte i fagbevegelsen må vi ta noen grep. Ikke bare for å være best, men kanskje viktigst av alt må vi gjøre dette fordi de er våre kamerater og vi må passe på hverandre.

Industri Energi må styrke arbeidet med lokale forum der tillitsvalgte får mulighet til treffe andre tillitsvalgte og bygge nettverk. Arbeidsgiverne blir mer og mer samkjørte, det må vi også bli og forumene vil kunne hjelpe oss med det. Vi må begynne å jobbe aktivt i LO sine lokalorganisasjoner for å skape uformelle møteplasser for aktive i fagbevegelsen. Der tillitsvalgte kan treffe andre kamerater for å få forståelse og støtte, men også ha det sosialt og hyggelig.

Vi må også klare å gjøre de samlingsarenaene vi har i forbundet mest mulig inkluderende. Kameratguiden skal brukes, hersketeknikker må opp på dagsorden og vi må informere alle om forbundets retningslinjer for varsling av uønskete hendelser. Vi må fjerne alle element vi kan som fører til drikkepress, som f.eks. sponing av alkohol. Ingen skal føle at de må drikke alkohol for å være sosiale på kurs eller konferanser.

I tillegg til dette må LO opprette en krisetelefon som tillitsvalgte kan ringe når livet blir hardt, der de får snakke med en kamerat med forståelse for det faglige presset som gir støtte når verden kollapser. En type tillitsvalgt for den tillitsvalgte.

Rettighetene og ordningene våre har blitt kutta

I de siste årene [2017] har rettigheter vi har kjempet igjennom blitt kuttet. Fungerende ordninger har blitt rasert. Arbeiderbevegelsen møter sterk motstand fra politikere som har som sin ambisjon å styrke kapitalkraftene på bekostning av vår felles velferd og det organiserte arbeidslivet. Etter at det ble åpnet for økt midlertidighet blir stadig færre fast ansatt og ungdommen kastes ut i midlertidige arbeidsforhold uten framtidsutsikter. Faste stillinger skal være hovedregelen, og vi kommer aldri til å gi oss i kampen for ordnede arbeidsforhold. Vi skal sette fokus på de helsemessige konsekvensene rundt skiftarbeid, og spesielt skiftarbeid med nattarbeid, utkalling av arbeidere på vaktordning på natta, så vel som et større press på å øke skifttillegg for de mest helseskadelige skiftordningene.

- Politikerne skal lytte når fagbevegelsen snakker
- Streikeretten bevares i sin form slik den er i dag
- Trepertssamarbeidet styrkes

Ta et oppgjør med fordommer

Økonomiske nedgangstider har de siste årene [2015] gitt grobunn for høyreekstremisme rundt om i Europa. Dårlige tider kan gi grobunn for ekstremisme, men bare hvis vi lar den gro. Vi må luke ugresset før det får slått rot og ta et oppgjør med fordommene før de får lov til å spre seg.

Alle mennesker har fordommer. Noen ansetter Espen og kaster Eduardos jobbsøknad i søpla. Andre vil helst ikke leie boligen ut til jenta som kanskje lager mat som lukter annerledes. Vi holder oss til det vi tror vi kjenner, og slik kommer våre holdninger til syne. Vi diskriminerer ikke, sier vi. Likevel må vi innse at våre felles fordommer i sum leder til kollektive handlinger og stigmatisering av hele grupper basert på ytre faktorer. Dette er diskriminering, selv når det «bare» er uvitenhet eller fremmedfrykt som ligger til grunn. Fordommer fordummer, men det er ingen unnskyldning for å diskriminere. Det er vi som utgjør majoriteten som må bære majoriteten av integreringsarbeidet. Ansvaret for å inkludere ligger hovedsakelig på de av oss som er på innsiden, ikke på de som står utenfor.

Det første skrittet for å ta dette ansvaret er å gjøre noe med måten vi snakker om «de andre». Den norske innvandringsdebatten er sterkt preget av myndighetenes økende fokus på kontroll, avskrekking og innskrenking av muligheten til å få asyl i Norge. Dette bidrar til negative holdninger til innvandring og innvandrere generelt i den norske befolkning. Den negative retorikken gjør mulighetene for integrering langt dårligere, og ofte baseres debatten på feilinformasjon. Media understreker myndighetenes skremselsretorikk når de overfokuserer på negative problemstillinger. Dette skaper et skeivt bilde av asylsøkere og innvandrere som skoletapere, kriminelle og lite integreringsvillige. Det verste med disse usannhetene, overdrivelsene og forenklingene, som i økende grad har fått prege den offentlige debatten, er at så få konfronterer de. En fordom som får stå uimotsagt blir fort en sannhet for de som har den.

Vi har alle et felles ansvar for å si ifra når både politikere og vanlige folk lar sine egne fordommer bli vedtatte sannheter. Vi skal konfrontere fordommer og rasisme, uansett om vi møter dem i familieselskap eller på arbeidsplassen.

Fordommer fordummer og vi vil ikke la oss fordumme.

Mer kunnskap om det psykososiale arbeidsmiljøet

Norske bedrifter må øke kunnskapsnivået til de ansatte om det psykososiale arbeidsmiljøet på arbeidsplassene. Tillitsvalgte, verneapparatet og bedriftshelsetjenesten skal påse at bedriften følger dette kravet som er stadfestet i AML § 4-3. Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet.

Stod vi bare med lua i hånda før? – Faste ansettelses

Unge arbeidstakere er de som kan minst om sine rettigheter, blir mest utnyttet av sjefen, mister jobben først i nedbemanninger og oftest går midlertidig i lengre perioder. Derfor ønsker industri energi sin ungdomskonferanse å si klart og tydelig ifra til arbeidsgivere og politikere om at nå er det nok.

Vi kan ikke lenger akseptere at våre ungdommer blir glad for et tilbud om jobb i et bemanningsbyrå etter læretiden. En type ansettelsesform som før plasserte lua i hånda på arbeidsfolk, som vi klarte å få slutt på med arbeidsmiljøloven. Nå er lua tilbake i form av en alltid påskrudd mobil med lyden på i frykt for å ikke få neste skift eller tur ut. Man tør ikke si ifra om kritikkverdige forhold eller bidra med sitt engasjement for å utvikle arbeidsplassen til et bedre sted, i frykt for at det skal slå feil ut. Tid til tillitsvalgts-arbeid og muligheten til å benytte seg av hovedavtalens prinsipper blir tilnærmet umulig i en midlertidig situasjon, der en for evig jobber i en prøveperiode.

Vi unge voksne på vei inn i arbeidslivet drømmer ikke om luksusbåter, villaer på rivieraen eller egen privatjet. Vi drømmer om vanlige liv for vanlige folk. Vi drømmer om å finne kjærligheten, mulighet til etablerere oss og stifte familie. Og vi drømmer kanskje om å gå lange turer på fjellet, ville kvelder på byen og avslappende sydenferier med den nybakte familien vår. Problemet er at ingen ting av dette er mulig om vi havner i et midlertidig arbeidsforhold.

Vi har kamerater som ikke har hatt sommerferie på 5 år fordi personen må jobbe som en ferieavløser hele sommeren i frykt for å ikke ha jobb igjen til høsten. Du bør bare glemme å treffe kjærligheten og stifte familie, for da er det ikke noe jobb og komme tilbake etter brødet er bakt. Huslån til din nye familie kan du bare glemme. På jobb må du hele tiden tilpasse deg nye arbeidsforhold, interne kulturer og kan aldri sette deg noen mål for jobben fordi du ikke vet hvor lenge den kommer til å vare. Du blir ofte behandlet som en kasteball mellom avdelinger og «sites», og i flere tilfeller må kompensere for ekstra reisetid fra egen fritid. Skulle du mot formodning bli syk når du ikke er ansatt på et oppdrag, har du ingenting å hente og det er synd på deg. Da har du ingen avtaler som sikrer deg lønn og mellom oppdrag er du faktisk å anse som arbeidsledig.

I tillegg går bedrifter og lokalsamfunn glipp av viktige menneskelige ressurser. Faste ansettelses er ryggraden i norsk arbeidsliv. Dette fører til at vi har arbeidstakere som tar del i utviklingen og videreføring av arbeidsplassene sine og industrien. Dette har ført til at vi har verdens mest kompetente arbeidsfolk som driver høyteknologisk industri i verdensklasse. I tillegg nyter lokalsamfunn rundt i vårt vidstrakte land godt av at arbeidsfolk har forutsigbarhet i hverdagen. Da kan de etablerer seg og engasjere seg i nærmiljøet, i stedet for å søke seg vekk i håp om fast jobb et annet sted.

Etter oppmykningen av arbeidsmiljøloven og åpningen for bemanningsbyråene har bruken av midlertidige stillinger i arbeidslivet eksplodert. Da mener vi både bruk av innleie, midlertidige stillinger, vikarkontrakter uten navngitt person og nulltimers-kontrakter. Denne eksplosive økningen av midlertidighet har ikke ført til flere jobber, den har bare ført til at flere går midlertidig med livet på pause. Dette er det nye utenforskapet i arbeidslivet der vi har fått innført A og B lag, det byr på psykososiale utfordringer i jobben.

Derfor krever ungdomskonferansen til Industri Energi:

Forbud mot innleie ved å innskrenke bemanningsbyråenes handlingsrom så mye at det blir tilnærmet umulig å drive innleievirksomhet.

At muligheten i arbeidsmiljøloven til ansette folk midlertidig uten grunn fjernes. Fast jobb skal være hovedregelen uten unntak.

Midlertidige ansettelsesforhold som vikar for navngitt person, prosjektstilling på prosjekt av midlertidig karakter og sesongbasert arbeid skal være de eneste unntakene.

Perioden en arbeidstaker kan midlertidig ansatt på alle måter skal reduseres til 2 år.

Pensjon

Det viktigste er å sikre folk en rettferdig pensjon. Da må vi sørge for opptjening fra første krone og første dag i jobb, så arbeidsfolk med deltidskontrakter og i midlertidige stillinger også får tjent opp pensjon. All lønn skal være pensjonsgivende. Vi er nødt til å ta styring å kreve medbestemmelse om vilkårene og forvaltning av opptjente midler i tjenstepensjonen ved å tariffeste dette. Etter det samordnete oppgjøret i 2018 så vi at NHO nekter å tariffeste, derfor må vi legge mye mer press og fokus på obligatorisk tjenstepensjon (OTP) i de lokale særavtalene først. Sånn vil vi kunne komme til en nasjonal løsning på OTP i framtiden.

I dagens arbeidsliv blir det mindre vanlig å stå i en og samme stilling livet ut. Derfor må systemet med fripoliser forbedres så det blir lettere å samle alle på ett sted så man sparer kostnader på unødvendig forvaltning. Vi må også ordne sånn at inneværende arbeidsgiver dekker forvaltning av tjenstepensjon opptjent hos tidligere arbeidsgivere.

Avtalefestet pensjon (AFP)

Pensjonsreformen og andre endringer i senere tid har resultert i at dagens unge, de som mister jobben før de fyller 62 og de som må avslutte arbeidslivet tidlig av andre årsaker, kan risikere og ikke få AFP. Det er ikke en velferdsstat verdig, at man må være avhengig av å måtte spare privat til den dagen man på pensjonerer seg, for å ha en pensjon som er verdig å leve av. Detaljene i «ny» AFP skal forhandles mellom LO og NHO i mellomoppgjøret. Vi tror ikke det blir lett å få til enighet om en bra AFP for arbeidsfolk uten streikerett. Vi har derfor tre krav som LO ledelsen skal ta med inn i forhandlingene om ny AFP.

1. Full opptjening etter 30 år i AFP-bedrift.
2. Slitertillegget økes slik at det har en reell effekt. Arbeidsgiverne skal betale for dette og framtidig finansiering.
3. Kvalifikasjonskravene til å ta ut AFP må bli så romslige at uansett hvor kort tid du har jobbet i en bedrift med AFP, så skal du kunne ta ut AFP.

Skole og utdanning

Kompetente og omstillingsdyktige fagarbeidere er nøkkelen til at Norge skal kunne utvikle seg som teknologistat. Vi krever lovfestet rett til læreplass i bedrift og er skeptiske til halvveisordninger som skal erstatte dette slik som fagbrev VG3 i skole. Bedrifter må ta samfunnsansvar – også i krisetider – og ta inn lærlinger. Mulighetene for yrkesfaglig videreutdanning må forbedres og lagt til rette for. Industri Energi Ung krever at samfunnet skal satse på og respektere fagarbeideren. Industri Energi Ung skal jobbe med å forby bemanningsbransjen. Vi skal sikre gode og faste arbeidsplasser for våre medlemmer, men også for andre i Norge. Vi ønsker å sette fokus på problemet med bemanningsbyrå, og konsekvensene dette gir for ungdommer spesielt.

«Yrkesfag er ikke noe for deg, du er for smart.»

Denne setningen har alt for mange ungdommer i Norge fått servert rett i fanget av rådgiveren sin på ungdomskolen. Denne setningen er et alvorlig sykdomstegn på at det er et samfunnsproblem i Norge og at det ikke er ikke rådgiverne som skal klandres for dette.

Det er et kulturproblem når en person som har gjennomført 5 år med teoretiske ingeniørstudier på universitetet automatisk er mer verdt og kompetent enn en fagarbeider som har over 40 års erfaring med drift, vedlikehold og ombygging av maskiner og fabrikker. Bare fordi ingeniøren har flere år på skolebenken og dermed har høyere utdanning, mens fagarbeideren kun har lavere utdanning.

Mange av menneskene bak ingeniørtitlene drømte gjerne om en praktisk jobb når de valgte utdanningen sin, mens i virkeligheten blir ingeniøren ofte plassert i et kontorbygg langt unna produksjonen. De blir i tillegg satt under så mye tidspress at mange ikke kommer seg ut i felten i det hele tatt. Bare fordi de var for flink på skolen til å bli mekaniker.

Vi synes det er helt uakseptabelt at det er karakterer og evnen til å passe inn i skolesystemet som skal avgjøre hvilket utdanningsløp vi blir oppfordret av samfunnet til å velge. Vi kan heller ikke lengre stille akseptere at det er lengden av utdanningen, eller hvor i landet som avgjør hvor mye vi er verdt som arbeidstakere. Alle som vokser opp i Norge skal ha friheten til å velge sin utdanning etter hva drømmejobben er og ikke hva som gir høyest status. Alle arbeidstakere i Norge er like mye verdt uansett om de ikke fullførte videregående skole eller om de er professor i kjemi. Alle er like viktig og det er sammen vi får hjulet i velferdsstaten til å rulle.

Samfunnet skriker etter fagarbeidere og spesialkompetanse allerede nå, men også i framtiden. Derfor må arbeidet med å forbedre ungdommer på hvilke retningsvalg de skal ta i livet begynne i tidlig alder. Rådgivningstjenesten må styrkes og valgfag må inn tidlig for at de skal få teste ut forskjellige retninger. Det at vi har en linje på videregående som ikke gir elever noen form for realkompetanse eller mulighet til å få seg jobb etter fullført videregående er uakseptabelt. Elever som i dag ikke har klart å bestemme seg for hva de vil jobbe med blir pressa inn på studiespesialiserende som kan demotivere elever og de kommer gjerne ikke nærmere noe valg om hva de skal studere etterpå.

Derfor vil vi jobbe for et ordskifte der en bruker betegnelsen lengre og kortere utdanning. Dette er til forskjell ikke ladet med tanken om at høyere utdanning er mer verdt og lavere utdanning er mindre verdt som det er når en omtaler utdanningsløp som høyere eller lavere.

- Vi kan ikke lenger akseptere at ungdommer blir frarådet yrkesfag fordi de er for smarte, ingen skal noen gang måtte høre dette igjen.
- Vi krever at studiespesialiserende skal avskaffes som en samlelinje for elever som ikke klarer å velge retning eller fag, til fordel for nye mer spissede utdanningsløp som kan erstatte allmennfag.
- Vi skal jobbe aktivt for å endre den generelle holdningen om at de som går yrkesfag er dumme.

Fagbrev må veie tyngre

I mange yrker er det vanlig å ta inn nye ansatte uten fagbrev, ofte på bekostning av nyutdannede fagarbeidere. For mange unge virker det meningsløst å gå en to år lang læretid med redusert lønn når jobben uansett går til noen andre når lærekontrakten løper ut.

I Norge kan man ikke både etterlyse flere lærlinger og undergrave nettopp utdanningen læretiden utgjør. Den kompetansen lærlinger opparbeider seg på to år i bedriften er svært verdifull og bør utnyttes bedre. Det er ikke bare kompetansenivået i bedrifter, men også rekruttering av nye lærlinger i framtida, som er avhengig av det.

Vi i Industri Energi Ungdom oppfordrer regjeringa til å verne om fagbrevet. Vi må ha lover som stiller krav om relevant fagbrev for å bli ansatt på lik linje som fagarbeidere i en bedrift. Vi oppfordrer også bedrifter i Norge til å prioritere unge som tar fagbrev slik at kompetansen bevares og rekruttering styrkes.

Vern om lærlingene

Det er en kjent sak i dag at lærlinger er de som ofte trekker det korteste strået når bedriftene sliter. I disse nedgangstider går det hardt utover kurstilbud og oppfølging av lærlingene. De går en usikker framtid i møte når de ikke vet om det er jobbtilbud etter endt læretid.

En slik usikkerhet og nedprioritering fører til at det blir mindre attraktivt for unge å velge yrkesfag, og industri-Norge taper dermed mange potensielle fagarbeidere. I Norge er vi i dag ledende på effektivitet og sikkert arbeid i industrien, men det avhenger totalt av dyktige fagarbeidere. Det meldes allerede nå om mangel på fagarbeidere, og med dagens utvikling kommer ikke dette til å snu med det første.

Vi er skeptiske til halvveisordninger som VG3 i skole og det å gjøre yrkesfag mer teoretisk for å lette overgangen til studiekompetanse. Vi kommer til å fortsette å arbeide utrettelig for å sørge for respektable arbeidsforhold i våre bransjer, for ingen ønsker å utdanne seg for å bli utnyttet.

Tid og ressurser brukes på å lære opp lærlinger, og den erfaringen de skaffer seg vil være svært verdifull for bedriften i årene etterpå.

Industri Energi Ungdom oppfordrer derfor norske industribedrifter til å tenke langsiktig. Selv i nedgangstider må man verne om lærlingene, og vise ungdom at yrkesfag er en trygg vei å gå.

Vi behøver en fagutdanning som står sterkt frem i samfunnet både økonomisk, kvalitetsmessig og statusmessig. Derfor krever Ungdomskonferansen at:

- Yrkesfagsutdanning må få økt prioritet og status
- Fagbrevet må veie tyngre i forbindelse med nyansettelser
- Det skal finnes en klar oppfordring til bedrifter i Norge om at de skal prioritere ungdom som tar fagbrev slik at kompetansen bevares

Videreutdanning i fokus

Industri Energi Ungdom mener arbeidsgivere er for passive til å informere og utføre videreutvikling av eget personell. Videreutvikling internt i bedriften bidrar til bedre arbeidsmoral, kunnskap, eierskap og langsiktig lønnsomhet for arbeidsgiveren.

Vi vil ha bedrifter som har et mye større fokus på ansattes utdanning, og som tør å utfordre sine ansatte til å videreutdanne seg. Dette må gjøres ved å tilrettelegge gode utdanningsløp med oppfølging fra bedriften.

På lang sikt utvikler og beholder man kompetanse innad i bedriften som igjen gir høy kvalitet på arbeidet som blir utført.

Likestilling i academia

Universitetsstudiene innenfor helseprofesjonene psykologi, medisin og odontologi har etterhvert blitt dominert av kvinnelige studenter. I dag er mellom 65 til 85 % av studentene i disse profesjonsstudiene kvinner, og tallene er økende. Vi er ikke tjent med et samfunn utelukkende med kvinnelige psykologer eller leger.

For å oppnå en god balanse mellom kjønnene i disse yrkene krever Industri Energi Ungdom at det innføres kjønnskvotering i studier med skjev kjønnsbalanse.

Internasjonalt

EØS-avtalen

Stabile og forutsigbare Rammebetingelser er en nødvendig forutsetning for framtidig industriproduksjon i Norge. EØS – avtalen sikrer stabile og forutsigbare konkurranseforhold og markedstilgang til Europa, men mynten har også en bakside.

Med EØS-avtalen har vi importert en rekke direktiv, forordninger og dommer som har overkjørt norsk lov og tariff. Dette har undergravd rettigheter som norsk fagbevegelse har kjempet for i over 100 år, som faste ansettelse. Nå har vi også sett EUs tredje energimarkedspakke bli innført på tross av et historisk folkelig engasjement.

Så lenge EØS-avtalen står kommer Industri Energi ung til å være en forkjemper for at nasjonale myndigheter benytter seg av det handlingsrommet som finnes og regulerer norsk arbeidsliv etter norske verdier: Faste ansettelse, anstendig lønn, sikkert arbeidsliv, muligheten til å fagorganisere seg og selvråderett over våre naturressurser. Vi ser dessverre i mange tilfeller at dette ikke lar seg gjøre og derfor mener vi at det er på tide å reforhandle EØS-avtalen eller finne andre tilknytningsformer til EU.

TISA

Industri Energis Ungdomskonferanse sier nei til Trade in Services Agreement-avtalen fordi den truer demokratiet. TISA setter offentlig helsevesen, barnehager, postvesen, kringkasting, vann, energi, transport og andre offentlige tjenester i fare. Ungdomskonferansen støtter den faglige og politiske kampen mot TISA og lignende avtaler.

Norske investeringer i urettferdighet

Rundt om i verden blir folk undertrykt av sine egne ledere som legger mer vekt på profitt enn menneskeverd. Store selskaper etablerer seg i land med store naturressurser og næringsrike områder. Selskapene tar over land som tidligere ble brukt av den lokale befolkningen og tar dermed over levebrødet deres. Med stat og politi i ryggen, rykker selskapene inn og overkjører lokale innbyggere. Lokal motstand har aldri noen reell mulighet til å si nei. Historiene om nedkutta skog, forurensa vann og syke barn er flere enn vi kan telle.

Vi kan ikke godta at vår velferd er bygget på andres elendighet. Ungdomskonferansen krever at etikkrådet for Statens pensjonsfond utland må utarbeide bedre rutiner for å etterleve de etiske retningslinjene som er satt for fondet.

Internasjonal solidaritet er nøkkelen til en bedre verden

I en verden der flere og flere av oss er ansatte i transnasjonale og globale selskaper er internasjonal solidaritet viktigere enn noensinne. I internasjonal sammenheng står norsk fagbevegelse sterkt og med dette et stort ansvar for å løfte og støtte våre kamerater i utlandet til å oppnå sine mål. Derfor mener vi at norsk fagbevegelse må fokusere enda mer på å forhandle frem gode globale tariffen i selskaper som operer globalt fra Norge. Humanitær nedrusting har også lenge vært en av fagbevegelsen kampsaker og i dag står kampen om et verdensdekkende forbud mot atomvåpen.

Det er mange regimer verden over som daglig bryter internasjonal menneskerettighetslov og egen grunnlov i sin tørsteløse jakt etter mer makt og rikdom. Vi vil jobbe med å sette fokus på de områdene og folkegruppene i verden som undertrykkes uten å få den oppmerksomheten de fortjener.

De som spesielt kan nevnes er:

- Vest-Sahara og FN sitt krav om folkeavstemning for å få slutt på undertrykking og okkupasjonen Marokko utøver.
- Latin-Amerikas befolkning sin kamp mot undertrykking og utnyttelse, samt den systematisk manglende nyhetsdekningen av dette området.
- Det palestinske folk som daglig blir undertrykket og fordrevet fra sine landområder av Israel.
- Tyrkias befolkning som blir fratatt demokratiet av en diktator som røver til seg stadig mer makt.
- I Qatar hvor fotball-VM 2022 blir arrangert og på grunn av arbeidsforholdene under forberedelsene av mesterskapet har mange menneskeliv gått tapt. • Den syriske befolkningens lidelser på grunn menneskelig og politisk svikt som har ført landet inn i en borgerkrig.
- Det Kurdiske folks historie har lenge møtt tyranni, undertrykkelse og mangel på menneskerettigheter, som den største minoriteten fordelt på Irak, Iran, Tyrkia og Syria. Det skal jobbes for internasjonal og nasjonal anerkjennelse og hjelp av kurdiske folk og deres stat.

Industripolitisk

Vi er Industri Energi Ungdom, vi er fagrørsla, vi er arbeidere, vi er folket og vi skal bygge landet. Vi er fagfolk med pulsen på olja og takta til maskinene i kroppen. Det er vi som bygger landet. Landet bygges i fabrikker, på skoler, på anlegg og med helse og omsorg. Vi bygde opp landet etter krigen, vi bygde landet i går og vi bygger enda landet hver eneste dag.

Sammen bygger vi landet

Mange land er ressursrike, men få har organisert samfunnet på en rettferdig måte. Vi mener at naturressursene må eies og fordeles av fellesskapet. Olje og gass fra den norske kontinentalsokkelen skal føres inn til norske landanlegg, for å opprettholde og videreføre arbeidsplassene i Norge. Dette må skje for å beholde verdiskapningen her til lands men også for å sikre mest mulig klimanøytral produksjon. Vannkraften skal eies av folket og ikke privatiseres. Den skal heller ikke sendes til utlandet gjennom strømkabler. Industrien skaper store verdier til staten som igjen kan bygge en sterk offentlig sektor som tar vare på alle uavhengig av størrelsen på lommeboka. Alle skal ha de samme mulighetene til utdanning, helsebehandling og trygghet. Dette er fellesskapstanken vi i Industri Energi Ung vil videreføre og utvikle for fremtiden. Vi skal ha en sterk offentlig sektor, høy organisasjonsgrad og et godt organisert arbeidsliv. Det er dette som kjennetegner den norske modellen og har gjort vår industri svært produktiv og konkurransedyktig. Fokuset må være at kommunene skal velge de bedriftene som sørger for seriøse lønns- og arbeidsvilkår og ha et stort fokus på lærlinger. Olje og gass skal komme hele landet til gode.

Vi i Industri Energi Ung oppfordrer politikerne til å kreve at norsk olje og gass tatt opp fra norsk kontinentalsokkel skal føres inn til norske landanlegg. Dette for å opprettholde og videre bygge arbeidsplassene i Norge og dermed beholde verdiskapningen her til lands.

Stopp utrydding av norsk olje og gass

Dagens olje og gassnæring står ovenfor en stor trussel, den trusselen består av politikere. Politikere som ønsker å fase ut næringen for det de mener er bidrag til et grønt skifte.

Norge er ledende på klimavennlig teknologi innenfor næringen, og det å legge ned næringen vil i stor grad bidra negativt til de globale klimautfordringene nå og i fremtiden. Dette fordi ny teknologiutvikling for klimavennlige løsninger vil bli kraftig redusert.

Politikerne påstår at utfasing av næringen skal bidra til bremsing av klimaendringer, når faktumet er at dette vil øke utslippene globalt. Norge har den sikreste og reneste produksjonen av olje og gass, og nedtrapping i Norge vil resultere i opptrapping av produksjon i land som har en mye mer skitten og miljøfiendtlig produksjon. I tillegg til klima er det ikke minst snakk om utrolig mange arbeidsplasser. Arbeidsplasser direkte og indirekte til næringen. Store inntekter til staten i form av skatter fra selskapene og arbeidere.

En effekt av nedsnakkingen blant politikere er at arbeidstakere i bransjen tvinges mot høyresiden av norsk politikk ved at venstresiden og sentrum av norsk politikk har en slik holdning til olje og gassnæringen.

Industri energi skal fortsatt jobbe for åpning av nye felt i Nordsjøen slik at norsk gass og olje kan bidra til en grønnere fremtid.

Plugging av gamle brønner

Ungdomskonferansen stiller seg bak Industri Energi sin oppfordring til Petroleumstilsynet om å pålegge operatørselskapene å sette i gang arbeidet med å plugge gamle brønner.

I driften av oljevirkosomhet er det vel så viktig å plugge en brønn ordentlig og sikkert som det er å bore etter en ny. Petroleumstilsynet pålegger faktisk å plugge "brukte" brønner. Når en brønn borres setter operatørselskaper inntjente midler til side øremerket dette formålet. Dette må nå gjennomføres! Ved å utsette permanent plugging av gamle brønner vil det være en økt risiko for miljøulykker som vil gi fatale følger for natur og miljø.

Samtidig setter dette oljevirkosomheten i fare ved at vi ikke får nye tillatelser til leteboring i Norge. Arbeidet med å plugge gamle brønner vil samtidig sikre mange arbeidsplasser og sørge for at oljebransjen beholder verdifull kompetanse.

Det finnes ikke en bedre tid å gjøre dette på enn nå! [2014]

Nedbemanning på bekostning av HMS

Nedbemanning i olje og gass bransjen er en realitet. [2015] Det kuttet på kryss og tvers av alle selskaper. Disse kuttene gir helse miljø og sikkerhetsmessige bekymringer på anlegg og plattformer. Det er bare et spørsmål om tid før en storulykke vil skje.

Industri Energi ung er særdeles bekymret for denne trenden, og vil legge press på produserende anlegg og plattformer, som ikke ansetter fagarbeidere, men derimot kutter mer og mer. Anlegg skal opereres, og de skal opereres på en sikker måte! Kostnadskutt skal ikke gå på bekostning av helse miljø og sikkerhet.

Stopp utflagging av norsk industri

Industri Energi Ung stiller strenge krav til politikerne om å stoppe utflagging av norsk industri og arbeidsplasser til utlandet. Norge skal og må alltid være et foregangsland man fortrinnsvis ønsker å bygge industrien og produsere produktene sine i. Dette skal gå hånd i hånd med våre klare konkurransefortrinn på teknologi, norsk spisskompetanse og arbeidskraft samt våre grønne industrimuligheter.

Insourcing av tjenester

Industri Energi Ung krever at selskaper som tidligere har outsourcet utallige tjenester til lavkostland, går inn for å reversere disse outsourcingene. Vi ser at tjenester som er flyttet ut av landet skaper problemer for ansatte og systemer, og har liten eller ingen økonomiske fordeler for bedriftene. Får vi tjenester tilbake til landet, vil det skape mange nye arbeidsplasser, hvor man har ansatte som tar eierskap til arbeidet og bedriften. Dette vil bidra til at produktiviteten og fagmiljøene styrkes.

Industriminister

Det må opprettes et industridepartement med egen industriminister. Industrisatsinga må styrkes gjennom økt politisk fokus, forskning og satsing på kompetanse. For at det grønne skiftet skal gjennomføres så er det av stor betydning at det satses videre på landbasert og kraftforedlende industri. Norske råvarer må foredles lokalt til høyteknologiske produkter.

Vi er en ressurs med en stemme

Vi i Industri Energi Ung er arbeidere, en del av folket og en viktig ressurs i måten vi bygger og styrer landet fremover. Landet har ikke bygd seg selv, men fått god hjelp av industrien til å bli den velferdsstaten vi er i dag. Derfor krever Ungdomskonferansen at:

- Vi skal ha mål om null arbeidsledige og normalen skal være faste ansettelser
- Naturressursene våre tilhører folket og skal aldri selges ut til selskaper eller andre nasjoner
- Staten skal ha et langsiktig og aktivt eierskap til egne ressurser og selskaper
- Krafteksport til Europa begrenses slik at ikke kraftforedlende industri og vanlige folk får økte strømpriser
- Felleseuropeisk regelverk for helikopterflyvning offshore skal motkjempes. Vi skal være verdensledende på helikoptersikkerhet offshore.»
- CO2 kompensasjons ordningen må ivaretas og styrkes